

# 障害者雇用の事例紹介・相談会

## ～障害者雇用を実践している企業に学ぶ～

障害者雇用促進法の改正により、令和6年4月から民間企業の法定雇用率が2.5%に、令和8年7月には2.7%に引き上げられることから、障害者雇用がさらに広がっていくことが想定されます。本プログラムは、障害者雇用に取り組んでいる企業をお招きし、これまでの経験などを事例紹介していただきます。

日時 令和6年3月19日(火) 15:00～17:00

会場 三茶しゃれなあと オリオン  
(世田谷区太子堂 2-16-7 三軒茶屋分行舎 5F)

内容

参加費  
無料

### プログラムⅠ 事例紹介

#### ① 事例発表企業：株式会社ヴァンドームヤマダ（ジュエリー・アクセサリーの企画・販売・輸出入）

ジュエリーが特別な人だけの特別な品だった頃、創業者は日常でジュエリーを身に着けるヨーロッパ女性に接し「日本の女性にも気軽に楽しんでほしい」と1973年にヴァンドームヤマダを創業。ブライダルジュエリーをはじめとした高級感あふれるジュエリーから、日常に気軽に身に着けるカジュアルなアクセサリーまで豊富なラインアップを展開しています。

17名の障害者を雇用し、精神障害や発達障害の方が多く働いています。採用する際のポイントや支援する社内体制、各職場へ展開する際の工夫などを紹介します。

#### ② 事例発表企業：医療法人社団白寿会 介護老人保健施設 玉川すばる

「すべての人が不安なく、幸せに暮らしていけるように、すべての人に敬意をもって、その人の立場にたち、優しく、親切をモットーに介護、医療を提供する。」を法人の基本理念として、介護老人保健施設ほか、訪問看護ステーション、居宅介護支援事業などを展開しています。

3名の障害者を雇用し、知的障害や身体障害の方が働いています。障害者を支援する外部機関との連携方法や、配慮のポイント、成功例・失敗例などを紹介します。

### プログラムⅡ 相談会（グループディスカッション）

「まず、どんなことから始めたのか」「業務はどのように用意すればよい？」「工夫したことや苦労した点を知りたい」など、障害者雇用に難しさを感じている方も少なくありません。事例発表企業の担当者もグループに入り、障害者雇用に関する困りごとや、聞いてみたいことなどを参加者同士で意見交換を行います。この機会にいろいろ聞いてみませんか？進行役として障害者就労支援センターの職員も入りますので、障害者雇用全般についてもご相談ください。

申込期限

令和6年3月11日(月)

定員

20社

(定員に達した場合は事務局にて調整をさせていただきます)

申込方法

下記事項を記入のうえ、**お問い合わせ・申込先**あてにメールで申し込み

①企業名・事業所名

②所在地

③参加者(部署・役職・氏名・電話番号・メールアドレス)

④質問事項(疑問や困っていること)

※受講のご案内を3月14日に送付します。連絡がない場合は、お手数ですがお問い合わせください。

※いただいた情報は、本プログラムの運営管理及び今後実施するセミナー等のご案内のために使用させていただきます。

会場地図



〈交通〉

- 田園都市線三軒茶屋駅下車3分(北口A 出口)
- 世田谷線三軒茶屋駅下車3分
- バス「三軒茶屋」下車3分(【渋05・11・12・21・22・23・24・26・82】渋谷駅～弦巻営業所・田園調布駅・二子玉川駅・上町・用賀駅・祖師ヶ谷大蔵駅・成城学園前駅西口・調布駅南口・等々力)
- バス「三軒茶屋」下車3分(【黒06】目黒駅前～三軒茶屋駅)
- バス「三軒茶屋」下車すぐ(【下61】北沢タウンホール～駒沢陸橋)

**お問い合わせ・申込先**

世田谷区障害福祉部 障害者地域生活課 (世田谷区障害者雇用促進協議会事務局)

TEL: 03-5432-2425

メールアドレス: [sea02084@mb.city.setagaya.tokyo.jp](mailto:sea02084@mb.city.setagaya.tokyo.jp)

ホームページ:

<https://www.city.setagaya.lg.jp/event/fukushi/d00208518.html>

主催: 世田谷区障害者雇用促進協議会

(東京商工会議所世田谷支部、ハローワーク渋谷、世田谷区)