

WSレポート

発行: 庁舎整備担当部 庁舎整備担当課

あなたの
知りたい
がここに

Vol.1 2017年6月発行

初夏を思わせる5月の午後、全庁から20人の職員が会場の厚生会館に集まりました。そう、この日は「ワークスタイル(働き方)と執務環境ワークショップ」(全7回)の記念すべき第1回の日。初めましての人もいる中、ワークショップ(以下、WS)が始まりました。

働き方や働く場の「考え方ワークショップ」に15年実績がある明豊ファシリティワークス(株)の自社紹介やWSの説明があり、いよいよWSへ…。と、その前に今回のWSの流れや位置づけを皆さんにもお伝えします。



ちゃんと時間通りに集まってくれるかドキドキ…

全7回のWSの流れはこんな感じ

このWSの位置づけは？

前半

「事例」に学ぶ

“働き方”の変化の要因を探る

目指す働き方を考える

“働き方”の具体的シーンを作る

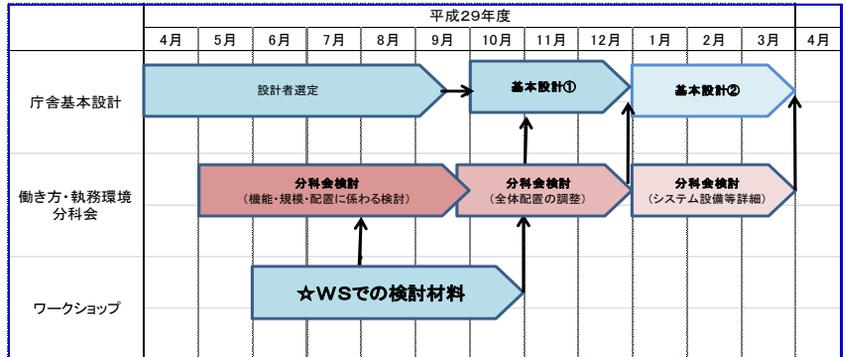
“働き方”を支えるインフラを考える

後半

執務環境の基本要素と運用を併せて検討する

分科会への提案

(設計者に引き渡す材料になります)



WSで議論されたことが分科会で検討され庁舎の基本設計に反映されるのです。責任もあり、未来への希望もあり、ですね！

WS

明豊の鈴木です。皆さんの今の気持ちを一言で書いてください。

全部お見せできないのが残念なくらい、名回答や名自由意見が多かったです！！



35

定年まで35年！
35年働くから

V V
—

この顔が笑顔になるように

き

希望の「き」！
期待の「き」！

お

「お！」と思える
発見が沢山あればいい

眠

日々残業続きで睡眠不足(涙)。解決できるワークライフバランスの実現



熱を感じる発表に皆さんうなづいていました。

時代はモノ社会からヒト社会へ！

「モーレツからビューティフルへ」というコピーがありましたね

さてここからが本日のメイン！「事例紹介」です。



インプット、インプット

事例紹介

- ・ペーパーレス会議
- ・インフォーマル・コミュニケーションの活性化
- ・マグネットスペース
- ・他自治体の庁舎など

～ここで参加者からの意見をご紹介します～

個人情報を扱うのが役所の仕事。セキュリティをしっかりできるのか

仕事内容によって執務環境は変わる

インフォーマルコミュニケーションが気になった

“どこでも仕事ができる”とワークライフバランスが崩れるかも…



ホワイトボードを消さずに残して、会議のプロセスを共有する仕組みは参考になった

参加者の皆さん、お疲れ様でした。後半のアウトプットに向けてがんばってください！WSの情報がもっと知りたい職員の皆さん、お近くのWS参加者にお声かけいただき、情報をぜひキャッチしてくださいね。

★この「WSレポート」はWS終了後、適宜、庁内へ向けて発行していきます。お楽しみに！

※WSについての意見も募集中(^^) / → 庁内公開サイト > 庁舎整備担当課 > よくある質問と回答 > 職員意見募集