

○特定事業主行動計画の実施状況及び女性の職業選択に資する情報

	H26年度	H27年度	H28年度	H29年度	H30年度	R元年度	R2年度	R3年度	R4年度	
出産支援休暇の取得率	82.3%	90.0%	78.0%	84.8%	80.0%	83.2%	80.0%	85.7%	72.3%	
(出産支援休暇取得者のうち5日以上の取得率)							21.9%	48.1%	51.5%	
男女別の育児取得率	男性職員	10.2%	8.8%	12.7%	17.3%	23.8%	40.0%	66.2%	64.4%	
	女性職員	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	
(男性職員の育児休業取得者のうち1月以上の取得率)							50.0%	70.6%	72.3%	
職員一人当たりの平均超過勤務時間180時間超職場数(係・事業所単位)	50	58	73	82	77	108	107	131	132	
(前年度比)	14%	16%	26%	12%	-6%	40%	-1%	22%	1%	
職員一人当たりの年次有給休暇の平均取得時間(一般職員(再任用除))	113.9	117.8	118.2	117.5	117.6	116.2	116.1	119.1	122.5	
女性職員の割合	51.5%	51.4%	51.8%	51.9%	52.0%	52.4%	52.5%	52.4%	52.6%	
女性職員の採用割合	54.3%	45.5%	44.8%	52.4%	55.2%	56.2%	60.1%	55.6%	61.6%	
継続勤務年数の男女差(在職中である職員の平均)	男性職員	19年9月	17年6月	17年4月	17年2月	16年9月	16年1月	16年2月	15年10月	15年10月
	女性職員	18年1月	17年5月	17年3月	17年2月	16年8月	16年1月	15年11月	15年10月	15年4月
超過勤務の平均時間(年間) (令和4年度の各月の値についてはのとおり)	84.2	91.6	96.7	105.1	107.4	124.5	104.9	120.1	118.0	
各役職段階の職員の女性割合	部長級	9.3%	18.2%	25.0%	23.3%	18.2%	15.2%	13.0%	14.6%	12.2%
	課長級	22.1%	19.9%	18.4%	21.4%	21.9%	23.2%	22.2%	20.3%	23.4%
	管理職合計	19.3%	19.5%	19.9%	21.8%	21.1%	21.4%	20.2%	18.9%	20.8%
	係長級	36.6%	37.2%	37.8%	36.8%	38.5%	40.6%	41.3%	41.8%	41.8%
	管理・監督者合計	33.9%	34.4%	35.0%	34.4%	35.7%	37.5%	38.1%	38.4%	38.8%

令和4年度の超過勤務の平均時間(各月)

4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
11.6	10.1	10.8	10	8.9	9.3	9.4	9.2	8.4	8.6	9.3	12.4	118

○特定事業主行動計画の目標に対する実績

	目標値	R4年度
出産支援休暇の取得率	90%	72.3%
(出産支援休暇取得者のうち5日以上の取得率)	70%	51.5%
男性の育児休業取得率	30%	64.4%
(男性職員の育児休業取得者のうち1月以上の取得率)	70%	72.3%
職員1人当たりの年間平均超過勤務時間が180時間を超える職場の数	前年比 -10%	1%
職員1人当たりの年次有給休暇の取得	130時間以上 (16.8日以上)	122.5時間 (15.8日)
管理監督的立場における女性職員の割合	40%以上	38.8%
(管理職における女性職員の割合)	30%以上( )	20.8%

国の第5次男女共同参画基本計画(令和2年12月25日閣議決定)を基にして設定。