

○特定事業主行動計画の実施状況及び女性の職業選択に資する情報

	H26年度	H27年度	H28年度	H29年度	H30年度	R元年度	R2年度	
出産支援休暇の取得率	82.3%	90.0%	78.0%	84.8%	80.0%	83.2%	80.0%	
(出産支援休暇取得者のうち5日以上の取得率)							21.9%	
男女別の育休取得率	男性職員	1.6%	10.2%	8.8%	12.7%	17.3%	23.8%	40.0%
	女性職員	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
(男性職員の育児休業取得者のうち1月以上の取得率)							53.1%	
職員一人当たりの平均超過勤務時間180時間超職場数(係・事業所単位)	50	58	73	82	77	108	107	
(前年度比)	14%	16%	26%	12%	-6%	40%	-1%	
職員一人当たりの年次有給休暇の平均取得時間(一般職員(再任用除))	113.9	117.8	118.2	117.5	117.6	116.2	115.9	
女性職員の割合	51.5%	51.4%	51.8%	51.9%	52.0%	52.4%	52.5%	
女性職員の採用割合	54.3%	45.5%	44.8%	52.4%	55.2%	56.2%	60.1%	
継続勤務年数の男女差(在職中である職員の平均)	男性職員	19年9月	17年6月	17年4月	17年2月	16年9月	16年1月	16年2月
	女性職員	18年1月	17年5月	17年3月	17年2月	16年8月	16年1月	15年11月
超過勤務の平均時間(年間)(令和2年度の各月の値についてはのとおり)	84.2	91.6	96.7	105.1	107.4	124.5	104.9	
各役職段階の職員の女性割合	部長級	9.3%	18.2%	25.0%	23.3%	18.2%	15.2%	13.0%
	課長級	22.1%	19.9%	18.4%	21.4%	21.9%	23.2%	22.2%
	管理職合計	19.3%	19.5%	19.9%	21.8%	21.1%	21.4%	20.2%
	係長級	36.6%	37.2%	37.8%	36.8%	38.5%	40.6%	41.3%
	管理・監督者合計	33.9%	34.4%	35.0%	34.4%	35.7%	37.5%	38.1%

令和2年度の超過勤務の平均時間(各月)

4月	5月	6月	7月	8月	9月	
10.2	7.8	9.2	9.1	8.4	8.6	
10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
8.3	7.9	8.2	8.4	8.2	10.8	104.9

○特定事業主行動計画の目標に対する実績

	目標値	R2年度
出産支援休暇の取得率	90%	80.0%
(出産支援休暇取得者のうち5日以上の取得率)	70%	21.9%
男性の育児休業取得率	30%	40.0%
(男性職員の育児休業取得者のうち1月以上の取得率)	70%	53.1%
職員1人当たりの年間平均超過勤務時間が180時間を超える職場の数	前年比 -10%	-1%
職員1人あたりの年次有給休暇の取得	130時間以上(16.8日以上)	115.9(15.0日)
管理監督的立場における女性職員の割合	40%以上	38.1%
(管理職における女性職員の割合)	30%以上()	20.2%

国の第5次男女共同参画基本計画(令和2年12月25日閣議決定)を基にして設定。