

平成30年度世田谷区

# 男女共同参画先進事業者表彰 受賞事業者紹介

— 多様な働き方が生む 働きやすい職場づくり —



株式会社  
エス.ディー.ケイ  
電気工事業



学校法人食糧学院  
東京栄養食糧専門学校  
専修学校



医療法人社団  
マイスター  
医療サービス



株式会社  
伊澤製作所  
プラスチック  
切削加工部品製造



# 株式会社 エス.ディー.ケイ



## Profile



代表	坂口輝昭
創業	平成21年3月
業種	電気工業
社員数	13人
所在地	粕谷4-15-3粕谷KMビル2階
TEL	03-6279-5846
HP	https://www.sdknet.co.jp

代表取締役  
坂口輝昭さん

「社員はみんな平等」を経営理念とする当社では、育休や時短・在宅勤務を取り入れたのは2年ほど前ですが、それまでも直行直帰を認めたり外部委託を行ったりと、社員がより働きやすい職場環境の改善に地道に取り組んできました。改善に正解も終わりありません。これからも中小企業というフットワークの軽さを生かし、臨機応変に対応していきます。

## 表彰理由

- 1 女性従業員1名が育児休業を取得している。
- 2 保育園や幼稚園の送迎がある社員について、勤務時間を調整している。
- 3 事務処理やデータ入力、図面の作成など、テレワークを導入している。テレワークを活用し働けるよう専門分野の講習会を実施している。
- 4 建築士の免許を持つパート(女性)を社員登用することで、「建設業」の業種を新たに取得した。

2人とも子どもがまだ小さく、子育てにも手がかかるので、自宅で働けるといふ今の勤務形態は大変助かっています。また、他の会社やパートタイマーと比べると、当社は融通が利きます。たとえば、子どもが夏休みの間は完全に在宅勤務にしてもらえるなど柔軟に対応していただいているので、快適に仕事できています。



図面入力サポート  
右 片倉麻希子さん(勤続2年半) 事務職  
左 和田光穂さん(勤続2年)

# 学校法人食糧学院 東京栄養食糧専門学校



## Profile



代表	山辺重雄
創立	昭和14年4月
業種	専修学校(栄養士、管理栄養士養成)
社員数	76人
所在地	池尻2-23-11
TEL	03-3424-9113
HP	http://www.dietitian.ac.jp

校長  
山辺重雄さん

女性職員が多い当校では、職員が出産後も働き続けられるよう、育休も時短も10年以上前から導入しています。利用者も多く、「子どもとのスキンシップの時間が増えた」などと好評です。目安箱は、20数年前に、「風通しのよい職場に」という職員からの提案で設けました。出された意見から今では残業も少なくなるなど、職場環境の改善は着実に進んでいます。

## 表彰理由

- 1 育児休業と短時間勤務をそれぞれ2名の職員が取得中である。休業復帰後、有給休暇が取りやすい部署への異動を考慮している。
- 2 パワハラ、セクハラ防止についてのビデオ教材を用いて研修を行っている。
- 3 心理カウンセラーを配属し、職場環境の改善に努めている。
- 4 目安箱を設置し、職場環境の改善に努めている。

昨年、育休から復帰し、現在は以前の実験実習指導課の助手職から時短勤務が可能な教務学生課の事務職に異動させてもらって働いています。保育園へのお迎えをはじめ、子育ては育休後も続くので、こうした配慮はとても助かりました。出産しても離職することなく、働き続けられるという私の経験が、先事例になればと思っています。



教育部教務学生課  
水野郁実さん(勤続6年)

# 株式会社 伊澤製作所



## Profile



代表	伊澤彰英
創業	昭和35年12月
業種	プラスチック切削加工部品製造
社員数	17人
所在地	北烏山7-9-5(烏山事業所)
TEL	03-5315-8501
HP	http://www.izawa-ss.co.jp

取締役 東京工場長  
伊澤光春さん

育休取得により、当社の仕事を理解している人が出産後も引き続き働けるといふのは、現場としても大変有効です。また、今回の評価事項のほかに当社では、10年前から「3S(整理・整頓・清掃)徹底」に全員参加で取り組んでいます。今では、「こうした方がより使いやすくなる」などの「改善の声」が社員の方から自然と出るようになるなど、副次的効果も現れています。

## 表彰理由

- 1 育児休業取得の実績がある。(東京工場1名、宮城工場1名、熊本工場2名)
- 2 全社員受講必須でハラスメント防止研修を行っている。
- 3 情報システム課の女性リーダー(東京工場)が在宅勤務をしている。管理職に積極的に女性を登用している。
- 4 会社での業務に繋がる自己啓発の研修については、業務時間内での受講が可能であり、費用を会社が負担している。

小学生の子どもが2人おり、自宅がかなり遠かったため、在宅勤務を条件に入社しました。現在は情報システムリーダーとして、リモート可能な機器メンテナンスなどを在宅でこなしています。週に1、2日は出社しますが、その際も時短勤務にさせていただいているので、帰宅後も時間に余裕が持て、生活と仕事のバランスが取れ、とても助かっています。



情報システム課 リーダー  
北川晃子さん(勤続4年)

### 世田谷区男女共同参画先進事業者表彰

男性も女性も性別に関わりなくいきいきと働き、一人ひとりが個性と能力を發揮して互いに支えあう豊かな地域社会をめざして、仕事と子育てや介護などの家庭生活との両立支援や、女性の活躍推進などに積極的に取り組む事業者を表彰しています。

対象

区内に事業所のある従業員数が概ね300人以下で、次のいずれかに該当する企業その他団体

- 1 仕事と家庭の両立に積極的に取り組んでいる
- 2 女性の能力活用や管理職等への登用などに積極的に取り組んでいる
- 3 男女がともに働きやすい職場環境の整備を推進している

表彰や過去の受賞事業者の詳細について、詳しくは

世田谷区男女共同参画先進事業者表彰



# 平成29年度男女共同参画先進事業者賞受賞事業者が ファミリーデー★キャンペーン に参加しました



『烏山地域蘆花まつり』

出展内容 自分だけのしおりをつくろう!

## 株式会社メモリード東京

業種 冠婚葬祭サービス  
所在地 砧2-4-27 M2ビル  
TEL 03-3749-0983  
HP <http://www.tokyo-memolead.co.jp>



『祖師谷ふるさとフェスティバル』

出展内容 ペットボトルキャップでヨーヨーと帽子をつくろう!

## 株式会社エコ・エイト

業種 廃棄物処理業  
所在地 千歳台3-16-15  
TEL 03-3483-8081  
HP <http://www.eco-eight.co.jp>

ワーク・ライフ・バランスとは

『仕事と生活の調和』のこと。

3つの取組みの領域

ワーク・ライフ・バランスの推進について、基本理念に基づき、区民(家族)、地域、産業(事業者)が連携して取り組むことで、家族も喜び、地域も元気に、そして職場も活気があふれる世田谷を実現していきます。

1

家族

家族のふれあいいっぱい  
大作戦

家族の団らんや地域活動が充実し、家庭で豊かな時間をすごせる世田谷をめざします。

2

地域

地域の課題みんなで解決  
大作戦

区内に住む人、働く人が、地域資源を有効に活用しながら、ワーク・ライフ・バランスを推進できる世田谷をめざします。

3

産業(事業者)

働きたくなる職場倍増  
大作戦

働く意欲のある人の経済的自立や、職場環境・働き方の改善を支援し、安心して働き続けられる世田谷をめざします。