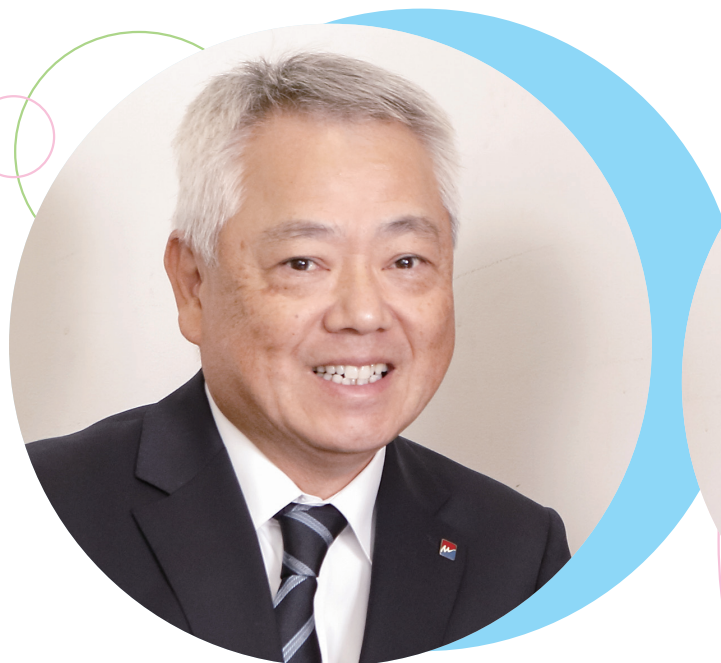


平成29年度 世田谷区
男女共同参画先進事業者表彰
受賞事業者紹介

～女性が活躍する働き方改革～



冠婚葬祭サービス

株式会社メモリード東京



廃棄物処理業

株式会社エコ・エイト

株式会社メモリード東京

代表：小暮 大明 (こくれ おおあき)
創業：平成25年 業種：冠婚葬祭サービス 社員数：229人
砧2-4-27 M2ビル ☎03-3749-0983
http://www.tokyo-memolead.co.jp



表彰理由

- 1 社員と家族のコミュニケーションを大事にした働き方を推進している。
- 2 女性管理職によるサービス向上等に関する会議を開催している。
- 3 育児休業復帰者が希望する働き方ができるように、配置替え等で柔軟に対応している。
- 4 非正規社員から正規社員への登用を積極的に行っている。



代表取締役社長
小暮 大明 氏

お客様からの「ありがとう」を女性たちの手で

冠婚葬祭事業に携わる私たちは、つねにお客様に「ありがとう」と言ってもらえるような仕事をしたいと考えております。

弊社は、非正規社員の方々を含めると従業員の半分以上が女性ですが、近年、結婚、出産、育児を経て職場復帰を望む傾向が高まっています。そうした女性たちは皆さん優秀な方々ばかりなので、ぜひ再び戦力になっていただきたい。そのような思いから、現在、託児所の整備をはじめ、女性が働きやすい、また復職しやすい環境づくりを進めています。

葬祭業に対するイメージも時代とともに変わり、積極的にこの仕事を志望される女性も増えてきています。そうした女性たちに仕事でいきいきと輝いてもらい、またお客様からの「ありがとう」をもっと広げていくには、今まで以上に女性の働きやすい職場を実現していかなければなりません。その使命感を、今回の受賞を機に改めて心に刻んでいくところです。



葬祭部マネージャー
大場 尚子 氏 (勤続16年)

家族を大事にできるから仕事で輝ける

葬祭の仕事というのは、お客様からの突然の悲しみのご連絡に対応いたしますので、子育て中の女性ではなかなか仕事を続けづらい面があります。その点、弊社では、出産・育児休業はもちろん、周りのスタッフの協力により、お子さんの事情による勤務時間の調整や休みなどに対応しやすい環境になっています。

葬祭業に携わっていて思うのは、家族の絆の大切さ。それだけに、サービス提供にかかわる者も、自分の家族に喜んで仕事に送り出してもらえることが理想です。私も管理職の一人として、女性スタッフたちが家族を大事にしながらかんたんに働けるようサポートを行っています。

弊社は、仕事に対する意見を社長に直接伝える仕組みがあったり、社員旅行などで役職を問わず一体となって盛り上がり、コミュニケーションの良さが自慢です。そうしてつくられるチームワークが、より良いお客様対応にもつながっていると感じています。

株式会社エコ・エイト

代表：須永 八十八 (すなが やそはち)
創業：平成13年 業種：廃棄物処理業 社員数：152人
千歳台3-16-15 ☎03-3483-8081
http://www.eco-eight.co.jp



表彰理由

- 1 男女ともに、能力がある従業員を積極的に管理職に登用している。
- 2 無記名で投書できる目安箱を利用し、職場環境の改善に努めている。
- 3 従業員個別の育児事情に合わせ、就業時間の変更を柔軟に行っている。
- 4 別業種を学ぶ機会を設けるとともに、希望に応じて登用も行っている。



代表取締役社長
須永 八十八 氏

女性でも男性でも平等にチャンスとやりがい

弊社では仕事の上で、女性だから男性だからといった区別をせず、やる気と能力があれば誰にでも平等にチャンスを与え、重要な職務を任せようとしてきました。

現在、女性のスタッフが24名おりますが、その中には管理職もドライバーも子育て中の人もいます。

女性の場合、結婚、出産、子育てによって、仕事と家庭の両立が必要になることが多いと思いますが、その点はしっかりとサポートをするよう努めています。お子さんの都合で仕事を休まなくてはならないとき、早く帰らなくてはならないときなど、就業時間の変更を望めば柔軟にそれに応えられるような体制をつくっています。

これからも従業員の多くが職場に定着してくれて、それぞれやりがいを持って活躍してくれる働きやすい環境づくりに努めてまいります。



総務部係長
幸 弘美 氏 (勤続15年)

女性管理職として、働きやすい環境を後輩たちへ

結婚後の入社でしたが、そのときはまだ子どもが2歳と幼く、最初は無事に勤められるか不安もありました。でも、職場の皆さんに温かくサポートしていただき、また夫や近くに住む両親も協力してくれたお陰で、今まで仕事を続けてこられました。子どもが熱を出したりして急に休まなくてはならないときや、PTA 役員の活動でどうしても仕事に出られないときに、柔軟に就業時間を調整してもらえたので本当に助かりました。

社内には無記名で投書できる「目安箱」があるんですが、投書をきっかけに事業所に女子用トイレが増設されるなど、職場環境の改善がたびたび実現しているので、うれしい制度だと思っています。

管理職として後輩たちの指導に当たる立場になりましたが、独身の女性スタッフたちが今後、結婚して子育てをするようになってもしっかりと受け継いでいきたいです。

世田谷区男女共同参画先進事業者表彰

男性も女性も性別に関わりなくいきいきと働き、一人ひとりが個性と能力を発揮して互いに支えあう豊かでやさしい社会をつくるため、仕事と子育てや介護などの家庭生活との両立支援や、女性の能力活用などに積極的に取り組む事業者を表彰しています。

対象 区内に事業所のある従業員数が概ね300人以下で、次のいずれかに該当する会社その他団体

1. 仕事と家庭の両立に積極的に取り組んでいる。
2. 女性の能力活用や管理職等への登用などに積極的に取り組んでいる。
3. 男女がともに働きやすい職場環境の整備を推進している。

表彰や過去の受賞事業者の詳細について、詳しくはホームページをご覧ください

世田谷区男女共同参画先進事業者表彰

検索

●平成28年度●

男女共同参画先進事業者賞受賞事業者が ファミリーデー★キャンペーンに参加しました

小杉造園 株式会社

業種：造園業

北沢1-7-5

☎03-3467-0525

http://kosugi-zohen.co.jp

出展内容

造園のミニ体験をしよう！四つ目垣の結び方



あきさみよ豪徳寺沖縄祭り

株式会社 三恵

業種：小売業

太子堂4-23-13

☎03-3413-6119

http://www.sangendyaya.co.jp

出展内容

「三恵」グッズをプレゼント



三茶de大道芸

株式会社 澤速記事務所

業種：速記・情報サービス業

北沢2-22-13 XAビル3階

☎03-3413-5821

http://www.sawa-sokki.co.jp

出展内容

速記文字で名刺をつくろう！



大山みちフェスティバル

ワーク・ライフ・バランスとは 「仕事と生活の調和」のこと。

〈3つの取組みの領域〉

ワーク・ライフ・バランスの推進については、基本理念に基づき、区民(家族)、地域、産業(事業者)が連携して取り組むことで、家族も喜び、地域も元気に、そして職場も活気があふれる世田谷を実現していきます。

家族

〈家族のふれあいいっぱい〉
大作戦

家族の団らんや地域活動が充実し、家庭で豊かな時間をすごせる世田谷をめざします。

地域

〈地域の課題みんなで解決〉
大作戦

区内に住む人、働く人が、地域資源を有効に活用しながら、ワーク・ライフ・バランスを推進できる世田谷をめざします。

産業(事業者)

〈働きたくなる職場倍増〉
大作戦

働く意欲のある人の経済的自立や、職場環境・働き方の改善を支援し、安心して働き続けられる世田谷をめざします。

発行・編集 世田谷区生活文化部人権・男女共同参画担当課
〒154-8504 世田谷区世田谷4-21-27
電話 03-5432-1111(代表)