

○特定事業主行動計画の実施状況及び女性の職業選択に資する情報(令和7年度～令和11年度)

	R7年度	R8年度	R9年度	R10年度	R11年度	(参考) 目標値
①出産支援休暇の取得率	80.2%					—
(出産支援休暇取得者のうち5日以上取得率)	56.0%					—
②男性の育休取得率(2週間以上)	91.4%					85%
(男性職員の育児休業取得者のうち1月以上の取得率)	77.6%					85%
(女性の育休取得率(2週間以上))	100.0%					—
③職員一人当りの1月平均超過勤務時間	10.1時間					9.0時間
④年間超過勤務時間数が360時間を超える職員の割合	8.2%					5.0%
⑤職員一人当りの年次有給休暇の平均取得時間(一般職員(再任用除く))	128.9時間					—
⑥年17日以上年次有給休暇の取得割合	53.7%					一般職員 70%
	22.3%					管理職 50%
⑦女性職員の割合	52.7%					—
⑧女性職員の採用割合	51.0%					—
⑨継続勤務年数の男女差 (在職中である職員の平均)	男性職員	13年5月				—
	女性職員	14年				—
⑩超過勤務の平均時間(年間) (令和7年度の各月の値については※のとおり)	121.6時間					—
⑪各役職段階の職員の女性割合	部長級	17.4%				—
	課長級	27.2%				—
	管理職合計	25.0%				33%
	係長級	41.9%				—
	管理・監督者合計	39.5%				40%以上

※令和7年度の超過勤務の平均時間(各月)

4月	5月	6月	7月	8月	9月	
11.8	10.7	11.1	10.3	8.1	9.4	
10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
10.2	9.0	8.6	9.8	10.4	12.6	121.6