

○特定事業主行動計画の実施状況及び女性の職業選択に資する情報(令和2年度～令和6年度)

|  | R2年度       | R3年度       | R4年度      | R5年度   | R6年度   | (参考)<br>目標値          |       |
|--|------------|------------|-----------|--------|--------|----------------------|-------|
| ①出産支援休暇の取得率  | 80.0%      | 85.7%      | 72.3%     | 81.0%  | 82.8%  | 90%                  |       |
| (出産支援休暇取得者のうち5日以上<br>の取得率)                                 | 21.9%      | 48.1%      | 51.5%     | 60.5%  | 52.9%  | 70%                  |       |
| ②男性の育休取得率(1週間以上)<br>※R6年4月より新たに(1週間以上)を設定                  | 40.0%      | 66.2%      | 64.4%     | 79.0%  | 87.4%  | 85%                  |       |
| (女性の育休取得率(1週間以上))  | 100.0%     | 100.0%     | 100.0%    | 100.0% | 100.0% | —                    |       |
| (男性職員の育児休業取得者のうち<br>1月以上の取得率)                              | 50.0%      | 70.6%      | 72.3%     | 78.8%  | 70.1%  | 75%                  |       |
| ③職員一人当りの平均超過勤務時間<br>180時間超職場数(係・事業所単位)<br>※R6年4月より目標を④⑤に変更 | 107<br>△1% | 131<br>22% | 132<br>1% |        |        | —                    |       |
| ④職員一人当りの1月平均超過勤務時間<br>※R6年4月より新たに設定                        |            |            |           | 9.9    | 10.5   | 9.0時間                |       |
| ⑤年間超過勤務時間数が1,000時間<br>を超える職員数※R6年4月より新たに設定                 |            |            |           | 0      | 0      | 0人                   |       |
| ⑥職員一人当りの年次有給休暇の<br>平均取得時間(一般職員(再任用除く))                     | 116.1      | 119.1      | 122.5     | 131.7  | 124.6  | 130時間以上<br>(16.8日以上) |       |
| ⑦女性職員の割合   | 52.5%      | 52.4%      | 52.6%     | 53.1%  | 52.8%  | —                    |       |
| ⑧女性職員の採用割合   | 60.1%      | 55.6%      | 61.6%     | 62.5%  | 51.0%  | —                    |       |
| ⑨継続勤務年数の男女差<br>(在職中である職員の平均)                               | 男性職員       | 16年2月      | 15年10月    | 15年10月 | 16年    | 14年                  | —     |
|  | 女性職員       | 15年11月     | 15年10月    | 15年4月  | 15年4月  | 14年3月                | —     |
| ⑩超過勤務の平均時間(年間)<br>(令和6年度の各月の値については※のとおり)                   | 104.9      | 120.1      | 118.0     | 118.8  | 125.9  | —                    |       |
| ⑪各役職段階の職員の<br>女性割合※R6年4月より<br>管理職に占める女性職員の<br>割合も目標に設定     | 部長級        | 13.0%      | 14.6%     | 12.2%  | 12.8%  | 13.3%                | —     |
|  | 課長級        | 22.2%      | 20.3%     | 23.4%  | 21.6%  | 24.2%                | —     |
|  | 管理職合計      | 20.2%      | 18.9%     | 20.8%  | 19.6%  | 21.9%                | 30%以上 |
|  | 係長級        | 41.3%      | 41.8%     | 41.8%  | 42.0%  | 41.8%                | —     |
|  | 管理・監督者合計   | 38.1%      | 38.4%     | 38.8%  | 38.8%  | 38.9%                | 40%以上 |

※令和6年度の超過勤務の平均時間(各月)

| 4月   | 5月  | 6月   | 7月   | 8月  | 9月   |       |
|------|-----|------|------|-----|------|-------|
| 12.3 | 11  | 11.3 | 10.2 | 8.7 | 9.7  |       |
| 10月  | 11月 | 12月  | 1月   | 2月  | 3月   | 合計    |
| 12.1 | 9.6 | 8.9  | 9.6  | 9.6 | 12.9 | 125.9 |