

○特定事業主行動計画の実施状況及び女性の職業選択に資する情報(平成27年度～令和元年度)

		H27年度	H28年度	H29年度	H30年度	R元年度	(参考) 目標値
出産支援休暇の取得率		90.0%	78.0%	84.8%	80.0%	83.2%	90%
男性の育児休業取得		7	6	10	15	25	30人
男女別の育休取得率	男性職員	10.2%	8.8%	12.7%	17.3%	23.8%	—
	女性職員	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	—
職員一人当りの平均超過勤務時間180時間超 職場数(係・事業所単位)		58	73	82	77	108	10% (前年比)
(前年度比)		16%	26%	12%	6%	40%	
職員一人当りの年次有給休暇の 平均取得時間(一般職員(再任用除く))		117.8	118.2	117.5	117.6	116.2	130時間以上
女性職員の割合		51.4%	51.8%	51.9%	52.0%	52.4%	—
女性職員の採用割合		45.5%	44.8%	52.4%	55.2%	56.2%	—
継続勤務年数の男女差 (在職中である職員の平均)	男性職員	17年6月	17年4月	17年2月	16年9月	16年1月	—
	女性職員	17年5月	17年3月	17年2月	16年8月	16年1月	—
超過勤務の平均時間(年間)		91.6	96.7	105.1	107.4	124.5	—
各役職段階の職員の 女性割合	部長級	18.2%	25.0%	23.3%	18.2%	15.2%	—
	課長級	19.9%	18.4%	21.4%	21.9%	23.2%	—
	管理職合計	19.5%	19.9%	21.8%	21.1%	21.4%	—
	係長級	37.2%	37.8%	36.8%	38.5%	40.6%	—
	管理・監督者合計	34.4%	35.0%	34.4%	35.7%	37.5%	37%以上