

○特定事業主行動計画の実施状況及び女性の職業選択に資する情報(平成22年度～平成26年度)

		H22年度	H23年度	H24年度	H25年度	H26年度	(参考) 目標値
出産支援休暇の取得率		88.1%	73.7%	75.0%	84.3%	82.3%	100%
男性の育児休業取得		7	5	3	5	2	5人
男女別の育休取得率	男性職員					1.6%	—
	女性職員					100.0%	—
職員一人当たりの平均超過勤務時間180時間超 職場数(係・事業所単位)		26	26	32	44	50	10% (前年比)
(前年度比)		24%	0%	23%	38%	14%	
職員一人当たりの年次有給休暇の 平均取得時間(一般職員(再任用除く))		118.6	114.7	113.2	113.2	113.9	135時間
女性職員の割合						51.5%	—
女性職員の採用割合						54.3%	—
継続勤務年数の男女差 (在職中である職員の平均)	男性職員					19年9月	—
	女性職員					18年1月	—
超過勤務の平均時間(年間)						84.2	—
各役職段階の職員の 女性割合	部長級					9.3%	—
	課長級					22.1%	—
	管理職合計					19.3%	—
	係長級					36.6%	—
	管理・監督者合計					33.9%	—

の項目は、平成27年8月に成立した女性活躍推進法に基づき、公表(平成26年実績から)。