

建設業のしごと

「私がここ造ったんだ。」「この前ここ舗装したよ。」
って、言うのが建設業で働く人たちの口ぐせ。道路がなければ生活できないし、しっかりした建物がなければ安全に暮らせない。働く人みんなのしごとで社会は回ってる。
資格を取得してキャリアアップをしていく建設業。
どんなしごとがあるか徹底的に調べて、できる限り、会社に行って、見て、話して、自分にあった会社を見つけよう。



建設業は大きく分けると「土木」と「建築」の二つに分かれ、多くの技術者や技能者と呼ばれる人たちが関わっています。

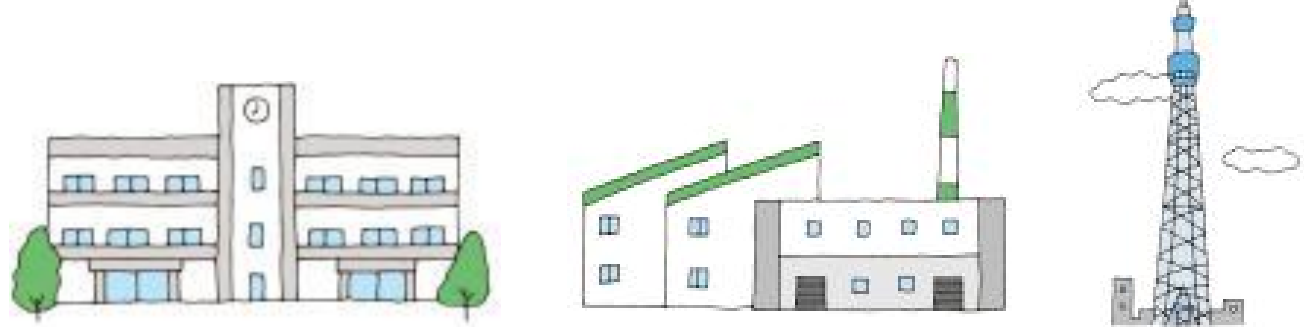
土木のしごと

「土木のしごと」は、山や森、川、海などの自然を相手に、道路やトンネル、ダム、橋など私たちの暮らしや経済活動を支える社会基盤（「インフラ」ともいわれます）をつくる仕事です。



建築のしごと

「建築のしごと」は、マンションなどの住宅をはじめとして、映画館やショッピングモール、レストラン、学校、工場など、私たちが生活したり、楽しんだり、食事をしたり、勉強したりする建物をつくる仕事です。



主な仕事の一日の流れ

7 : 00 8 : 00 9 : 00 10 : 00 11 : 00 12 : 00 13 : 00 14 : 00 15 : 00 16 : 00 17 : 00 18 : 00	住宅リフォーム関連 (化粧室の改修)	土木関連 (道路の舗装)	造園関連 (剪定・刈込・草刈・除草など)	施工管理 (各作業員を監督し、施工中の管理を行う)
	出社 現場監督の車で現場へ移動 現場到着 トイレ交換 開始 休憩（10:30-10:45） 作業の続き トイレ交換完了 お昼休憩 洗面化粧台交換 開始	出社 朝礼/ミーティング(現場打合せ・安全確認、機材・資材の確認) 現場到着 作業開始 小休憩（10:00-10:15） 作業の続き お昼休憩 作業開始	出社・道具の準備 現場にてお客様と打ち合わせ ミーティング 作業開始 小休憩（10:00-10:30） 作業開始 作業の続き ゴミ出し等 お昼休憩 作業開始 作業の続き	現場出社 朝礼、安全指導ミーティング 安全確認のため現場巡回 施工確認 打合せ お昼休憩 施工状況の写真撮影 業者打合せ 図面作成、見積・検討資料・工程表・打合せ記録など作成 作業員の終了確認 現場状況確認 退所確認 終了
	休憩（15:00-15:15） 作業のつづき 洗面化粧台交換完了 倉庫で、次の工事で必要な物積込 終了	小休憩（15:00-15:15） 作業開始 工事部事務所到着 明日の現場打合せ及び準備等 終了	小休憩（15:00-15:30） 作業開始 作業の続き 掃除・洗い・片付け 帰社・道具片付け 報告書・日報など書類作成後退社 終了	

下記は、一例のため、その日の現場により異なります。

世田谷区×建設

世田谷区は建設業への就職を応援します。

建設業が区民生活を支えている！
建物がない、道路がない生活はあり得ません。生活する上でなくてはならない仕事です。

建設業は地域の「守り手」
災害時には、いち早く復旧、復興をして生活を再建するために建設業は必要不可欠です。そのため建設業団体と防災協定を結んでいます。

住み続けられる未来のために
建設業は持続可能な社会づくりのフロントランナー。
環境に優しいまちづくりや、質が高く災害に強いインフラの整備でけん引しています。

高校生のみなさんへ

気になる会社の見学・体験ができます。学校の進路指導の先生にこのパンフレットを見せて、進路指導の先生に申込みを依頼してください。

進路指導の先生へ

建設業への就職を希望されている、または興味をもたれている生徒から会社見学・体験のご相談がございましたら、『世田谷で働こう！事務局』までご連絡をお願いします。

ご不明な点は、『世田谷で働こう！事務局』にご相談ください。
TEL:03-6734-1303

世田谷で働こう！

発 行：世田谷区
(受託：株式会社バソナ)
(人材派遣業 派 13-304674 人材紹介業 13-コ-010444)
協 力：ハローワーク渋谷
一般財団法人建設業振興基金

令和6年度

KENSETSU
SETAGAYA
ATHLETES

君は選手か。監督か。

一人ひとりが自分のポジションで

それぞれの役割をこなし、

一致団結して建物や道路を造るのは、**HEAD COACH?**

まさにチームプレーそのものだ。

PLAYER? 「選手(職人)」になってスキルアップしたら、

同じポジションの後輩に教えることだってある。

それから選手に指示をしたり管理する

「監督（施工管理）」で活躍する道を選ぶ人もいる。

だから、建設のしごとってアスリート！

世田谷で働こう！

世田谷区は建設業への就職を応援します。

世田谷区内の建設業の会社のご紹介

※企業欄の二次元コードは、それぞれの企業ホームページへつながります。

東京ガスライフバル南世田谷株式会社

【アクセス】 東急田園都市線 桜新町駅 徒歩7分

【仕事の内容】 都市ガスを中心としたサービスや商品の提供

【企業PR】

世田谷区をより快適で環境にやさしい街を目指した、ガスの保安を兼ね備えた住まいのトータルコーディネーターを目指しています。

「家族の幸せ」を幸せの原点と考え、会社運営しています。ひとつの幸せが笑顔を生み、新たな笑顔につながる。そのためには、家族の支えが必要であり、その応援が社員のモチベーションにつながります。社員の元気は、お客さまの笑顔と呼び、利益が生まれ、利益は還元されていきます。私たちは、この「幸せのグッドサイクル」を大切にしている企業です。



【企業担当者インタビュー】

Q. 会社の長所は？

A. 社員同士の仲が良くアットホームな雰囲気で働けること、そして地域に根ざし安心感のある会社であることが大きな魅力です。

Q. 「当社の野望は〇〇である」、〇〇とは？

A. 地域で一番信頼される住宅設備サービス企業になること。お客様の安心と安全を守る存在であり続けます。

【若手社員インタビュー】

Q. 入社したきっかけ、建設業で働く理由は？

A. 地元で働きたいと思い、建設業のなかでもインフラであるガスに興味を持ちました。実際の仕事で地域に貢献できるのが嬉しいです。

Q. 仕事をしてからの家族の反応は？

A. 家族はとても喜んでくれました。特に、地元で働くことで地域貢献できることに誇りを持っているようです。

Q. 仕事で楽しいことは？

A. お客様から直接「ありがとう」と言ってもらえることが一番の喜びです。毎日が新しい経験の連続です。

株式会社吉橋興業

【アクセス】 京王線千歳烏山駅 徒歩5分

【仕事の内容】 金属工事(各所下地鉄骨工事・溶接や金属材料の加工)

【企業PR】

当社の仕事は金属工事で、建築現場の様々な金属製品を扱っていますが、一番主力なのは下地工事です。石下地と呼ばれる、石壁の下地や天井ブドウ棚と言われる天井下地、シャッター下地になります。これは2011年の東日本大震災以降、特に注目されるようになった建物の耐震にもつながります。人々が暮らし、学び、遊ぶ街が安全にかつ美しくあることを守ることが、一番重要な仕事です。私たちはその思いを胸に、金属を使って社会に貢献しています。



【企業担当者インタビュー】

Q. 求めている人材は？

A. 責任感のある自分で考える事ができる人。仲間と協力できる協調性のある人。

Q. 他社と比べて恵まれている点は？

A. 給料が高い。休日が年間スケジュールでしっかり守られている。

Q. SDGsで取り組んでいることは？

A. 「安全安心の街づくり」壁や天井の下地工事において、縁の下の力持ちとして、地震に強い街づくりに貢献していること。

【若手社員インタビュー】

Q. 入社したきっかけ、建設業で働く理由は？

A. 工業高校で学んだ溶接が好きで、現場見学に行ったら楽しそうだったから。

Q. 仕事のやりがいとは？

A. 自分で作った建物が彼女を連れて行って自慢できたこと。給料をためてバイクを買えたこと。

Q. 社風をひとこと教えてください

A. 挨拶などの礼儀を大切にすること。年上の職人さんもみんな親切に教えてくれる。

東精工株式会社

【アクセス】 小田急線成城学園前駅 徒歩15分
成城学園前駅・東急/小田急バス(玉07)
二子玉川駅行・【次大夫堀公園前】下車徒歩3分
東急田園都市線二子玉川駅 徒歩40分
二子玉川駅・東急/小田急バス (玉07)
成城学園前駅行・【下宿】下車徒歩3分

【仕事の内容】 生コン工場の設備全般のメンテナンス及び関連部品の販売

【企業PR】

生コン工場の設備全般を扱う会社です。様々な研修、資格の取得をして、君もエンジニアになろう！

生コンとは・・・

街中を走っているコンクリートミキサー車に入っているもので、ビルやトンネル、道路などの社会インフラを作るのに欠かせないものです。



【企業担当者インタビュー】

Q. 会社の長所は？

A. 自分自身を裏切ることのない技術が身に付くこと。

Q. 会社の短所は？

A. 早上がりがあるかわりに、早出があること。

Q. 他社と比べて、恵まれている点は？

A. 資格取得はもちろん、社員教育全般に力を入れていること。

Q. SDGsで取り組んでいる事は？

A. エマジェネティックス(心理測定ツール)を活用し、ダイバーシティ経営を進めている。

【若手社員インタビュー】

Q. 入社したきっかけ、建設業で働く理由は？

A. 一人では到底できないような規模の大きな仕事ができるから。

Q. 仕事のやりがいとは？

A. 自分たちの仕事に必ず感謝してくれる人がいること。

Q. 仕事をしてからの家族の反応は？

A. 家にお金を入れていることもあり、感謝されている。

Q. 就職活動中の自分にひとこと声をかけるとすれば？

A. この業界に少しの興味があり、ここで頑張る覚悟があれば飛び込むべきである。

株式会社ソエジマ

【アクセス】 小田急線 経堂駅 徒歩10分

【仕事の内容】 塗装・防水・建築・内装仕上げ工事業

【企業PR】

創業99年。塗装業からスタート、昭和50年代以降塗替・改修工事が本格化し総合改修工事業に移行しました。仕上げ工事業を通じて社会に貢献するお仕事です。

『ソエジマ』に聞けば何とかしてくれるか？と思っていただければお客様との信頼関係と新しい工法を自社で実験してみようというパイオニア精神が自慢です。



【企業担当者インタビュー】

Q. 会社の長所は？

A. トップダウン型ではなく「個」の考えを尊重する為、束縛感はなくやらされ感もないところ。仕事から喜びや満足感を感じるところ。

Q. 会社の雰囲気は？

A. 家族的で、たとえ失敗し、落ち込んでも、社員は皆優しい心遣いができる人が揃っている。

Q. 他社と比べて、恵まれている点は？

A. 創業99年と古い歴史を持っている。お客様にも恵まれ、自社のノウハウや協力会社さんの層の厚さがある。

【若手社員インタビュー】

Q. 入社したきっかけ、建設業で働く理由は？

A. チームで何かを作りあげるという事に魅力を感じていたので建設業はそれに当てはまる職種だと思います。

Q. 会社の好きなところは？

A. アットホームなところ。現場を持っているので忙しくしていますが、社内に居る時はさりげない気遣いや優しさを感じます。

Q. 仕事をしてからの家族の反応は？

A. 都内近郊、様々な現場に行くので、「今日はどこ行くの?」「今日どこ行ってきたの?」と聞かれる事が増えました(笑)

富士水質管理株式会社

【アクセス】 東急田園都市線 二子玉川駅
東急バス 鎌田バス停から3分 車通可

【仕事の内容】 大型マンション/商業施設/空港などの「水」に関する設備をメンテナンスするお仕事。私たちの暮らしや産業を支える大きなやりがいがあります！

【企業PR】

創業から50年、区内でもトップクラスの売り上げ規模を誇る環境ビジネス企業。天災や景気に左右されず、安定性は抜群のビジネスなので長く安心して働くことができます。

職場は笑顔の絶えない、とてもフランクな雰囲気。今年は社員旅行で沖縄にも行きました！また毎月、社内表彰式を行ったり、未経験の方でも手厚くフォローする研修が充実していたり、やる気さえあれば、若いうちから活躍できる人事制度が整っています。



【企業担当者インタビュー】

Q. 会社の長所は？

A. 高い給与水準・成果を出す社員に対しては、適切に還元。事実、業界内の給与水準と比べ、約1.2倍も高い実績を長らく維持している。

Q. 求めている人材は？

A. 元気な仲間と切磋琢磨できる方。

Q. 「当社の野望は〇〇である」、〇〇とは？

A. ITテクノロジーをさらに活用して水環境改善に貢献する。

【若手社員インタビュー】

Q. 入社したきっかけ、建設業で働く理由は？

A. デスクワークだけでなく体を動かす仕事が好きだから。社会貢献性の高い環境ビジネスだから。

Q. 就職活動中の方にひとこと！

A. 同期6名とも他業界を目指して就活していましたが、会社説明会と見学会でこの仕事の魅力に気づいた。

Q. 仕事のやりがいとは？

A. 「ピンチの時に富士水質が対応してくれてよかった」等、お客様のリアクションを肌で感じることができるのは、現場エンジニアの特権。

日鋪建設株式会社

【アクセス】 東急田園都市線 池尻大橋駅 徒歩9分

【仕事の内容】 公共事業を中心とした河川・砂防・道路・環境保全などの土木施工管理業務全般！

【企業PR】

「NIPPOグループ」の安定した企業です。『土木施工』を専門として、社会基盤整備を担う良質で安心・安全な中核企業を目指しています。道路や河川などのインフラ整備を通して地域や社会の人々の生活を守っていく仕事です。充実した研修制度で、土木施工のスペシャリストを目指しませんか？



【企業担当者インタビュー】

Q. 会社の長所は？

A. 充実した研修制度。新入社員研修は8か月間あり高い技術を身につけられます。

Q. 10年後はどんな会社になっている？

A. また次の年を見据えた動きをしている会社。

Q. 消費者にとって目指す会社のあり方とは？

A. 良質で安心・安全な地域の中核企業となること。

【若手社員インタビュー】

Q. 仕事のやりがいとは？

A. 規模の大きな現場を動かしていけること。退職後は趣味の時間に充てているのでプライベートも充実できる。

Q. 就職活動中のかたにひとこと！

A. 説明会だけでなく、実際の職場も見学してみると雰囲気や会社のいろいろな面を知れると思う。

Q. 社風をひとことと言うと

A. まじめでありながら家庭的で穏やかな雰囲気だと思う。

梶原建設株式会社

【アクセス】 京王線仙川駅 徒歩10分
千歳烏山駅 徒歩12分

【仕事の内容】 交通安全施設の設置工事/セラミックコーティングの施工

【企業PR】

主に横断歩道の白線やカーブミラーなどの交通安全の設計・施工・管理、コーティング事業(墓石・自動車・建築建材等)を行っています。交通安全施設は95%以上が官公庁との取引のため、安定した受注があります。コーティング事業は高齢化社会の流れにより需要が高まり業績が伸びています。特に墓石部門では、関東圏で圧倒的なシェアと実績があります。また様々な商材に対して対応が出来るため、メンバーのアイディアと発想次第では新たなビジネスの構築を行う事が出来る将来性の高い事業となっています。



【企業担当者インタビュー】

Q. お客さまにとって、目指す会社のあり方とは？

A. 事故のない、安心・安全に暮らせる街づくりに欠かさない地域に必要とされる存在。

Q. 求めている人材とは？

A. 上昇志向が強く、負けず嫌いな方、チームワークを大事にする協調性がある方。

Q. 未来に向けて取り組んでいることは？

A. 次世代のリーダーを創るため、若手育成に力を入れている。

【若手社員インタビュー】

Q. 仕事のやりがいとは？

A. 自分が携わった工事の成果物をみて、人の役に立っていることが目に見えて実感できた時。

Q. 就職活動中のかたにひとこと！

A. 実際に職場に足を運び、雰囲気等をみて決めることが大切だと思います！

Q. この先チャレンジしたいことやキャリアプランは？

A. 後輩も増え、仲間にも頼られる存在を目指し、各技能資格にもチャレンジしたい。

大橋工アシステム株式会社 東京支店

【アクセス】 東急田園都市線 用賀駅 徒歩7分

【仕事の内容】 管工事業、小学校や病院などの現場管理業務（建物を作る際、様々な業種の方々が作業をするため、各作業員を監督し、施工中の管理を行う。）

【企業PR】

建物の中でも管工事、空調設備や給排水設備に特化した管理を行います。建物を人と例えるなら、配管は血管、ポンプは心臓、エアコンや換気扇は肺、建物に命を吹き込み、使う人快適に使えるようにすることが空調衛生設備です。そんな空調や衛生設備の工事を管理します。誠実、謙虚、勤勉は社員はモットーとしており、社訓である「信用こそは最大の財産」を胸に、常に誠実、常に謙虚、常に技術を磨き続けレベルUPを図る「一流の技術者」を目指しておりますので、野望は「全員が一流の技術者」です。



【企業担当者インタビュー】

Q. 10年後はどんな会社になっている？

A. 10年後84期となります。建設需要は減ることは無く、技術の進歩は進んでいることでしょう。ロボット工事やAR・VR・3Dプリンタ技術等先進的な技術が魅力さをさらにUPさせた業界になると思います。

Q. 会社の長所は？

A. 研修制度が充実していること（新入社員研修、資格取得勉強会、理念研修など）研修が充実しているので文系理系高卒問わず未経験者でも専門知識をつけて従事することができます。

【若手社員インタビュー】

Q. 社風をひとことというと？

A. 社内で社員同士の交流がよく行われていて、社員の仲がいい点だと思います。社員同士の仲がいいことで働きやすさにつながっていると感じています。

Q. 会社の好きなところは？

A. 社員に優しいところ。1年目は寮費が氷光熱費を含めてもタダ（0円）。2年目以降も格安（5,000円）で住むことができます。

株式会社吉川組

【アクセス】 東急田園都市線 桜新町駅 徒歩8分

【仕事の内容】 大型建設工事のとり工事・鉄骨工事・土工事業

【企業PR】

創業120年、明治から続く世田谷の建設会社『吉川組』です。当社の理念は「関わる皆様の『笑顔』のために、技術を追求すること」。建設業らしからぬ、和気あいあいとした雰囲気が自慢です。給与水準も高く、ひとりひとりの特性に合わせて成長できる環境が整っています。現在、次の100年を共に築いていく仲間を募集！



【企業担当者インタビュー】

Q. 会社の長所は？

A. 大手ゼネコンの元請けなので、安定しているところ。業歴120年を超えています！給与水準も高く、年収が1000万を超える社員も複数在籍！

Q. 10年後はどんな会社になっている？

A. 現在売上35億程度ですが、10年後は50億を突破し、よりゼネコンから重宝される企業になっています！

Q. 「当社の野望は〇〇である」、〇〇とは？

A. よそ見をせず、今ある技術をまっすぐに磨き続けていくこと。

【若手社員インタビュー】

Q. 入社したきっかけ、建設業で働く理由は？

A. 知人の紹介で入社しました。

Q. 社風をひとことというと？

A. 風通しが良く、上司が厳しくもあたたかい、家族のような会社です。

Q. 仕事のやりがいとは？

A. 吉川組で手掛ける大型の建物は何十年も残るものなので、それを作っていく仕事は大きなやりがいを感じます。