

せたがやインクルージョンプラン(令和6年度～令和8年度)の成果目標と実績

【資料3-1】

項目	令和8年度末目標	基準 (実績)	令和6年度		令和7年度		令和8年度		令和7年度の取組状況と令和8年度の取組み
			計画	実績	計画	実績	計画	実績	
(1)福祉施設の入所者の地域生活への移行									
①地域移行者数	計27人 (6.2%) 【令和5年度未達成割合4.1%含めた目標値】 計46人 (10.3%)】	438人 (令和4年度末の施設入所者数)	計9人	17人 ※1	計18人	23人 ※1	計27人	【成果目標の達成に向けた取組み状況と評価】 保健福祉センター保健福祉課において、施設訪問等を通じて入所者等の意向や施設の意見を確認しながら、地域移行に関する相談に対応し、令和5年度から令和7年度の累計で23人の施設入所者が地域に移行した。 施設入所者数は、計画値を4人上回り計画を達成できなかった。 【次年度における取組等】 今後も入所者等の状況や意向を確認しながら、丁寧な対応を進めていく。	
②施設入所者数	416人 (5.0% 22人減)		431人	416人 ※2	424人	428人 ※2	416人	※1 地域移行者の内訳 令和5年度から令和7年度累計実績 在宅8人、グループホーム15人 計23人 【参考】令和4年度末の施設入所者(基準)における減員の内訳(累計) 死亡43人、入院3人、介護保険施設に入所2人、その他11人、地域移行者23人 計82人 ※2 障害者支援施設梅ヶ丘入所者52人含む	
(2)地域生活支援の充実									
①地域生活支援拠点等の整備	実施	実施	実施	実施	実施	実施	実施	【成果目標の達成に向けた取組み状況と評価】 障害者の重度化・高齢化や「親なき後」を見据え、地域生活支援をさらに推進する観点から実施する地域生活支援拠点等の整備事業について、拠点等を構成する5機能(「相談」「緊急時の受入・対応」「体験の機会・場」「専門的人材の確保・養成」「地域の体制づくり」)を推進し、障害者やその家族が地域で安心して暮らすことができるよう取り組みを進めた。 なお、「相談」「緊急時の受入・対応」の中心的機能をにう「緊急時バックアップセンター」は、令和7年度より運営手法を見直し、夜間帯の相談を、コールセンター事業者で受け付けている。 【次年度における取組等】 当事者や家族の不安解消や緊急時の対応など生活上の安全・安心を確保など、障害者が地域で安心して暮らし続けられるよう、各機能の安定的な運営を図るほか、機能の強化を図り取り組みを進める。	
②地域生活支援拠点等の機能充実のためのコーディネーターの配置	有	有	有	有	有	有	有		
③運営状況の検証及び検討	1回/年	1回/年	1回/年	1回/年	1回/年	1回/年	1回/年		
④強度行動障害を有する方への支援体制の整備【新規】	実施	—	実施	—	実施	—	実施		

項目	令和8年度末目標	基準 (実績)	令和6年度		令和7年度		令和8年度		令和7年度の取組状況と令和8年度の取組み
			計画	実績	計画	実績	計画	実績	

(3)福祉施設等から一般就労への移行等(令和3年度基準)

①福祉施設から一般就労への移行者	76人 (1.28倍)	59人	64人	75人	70人	77人	76人	【成果目標の達成に向けた取組み状況と評価】 一般就労への移行者については、令和8年7月からの法定雇用率の段階的引き上げを見据え、企業等の採用活動が活発化していることが伺えるため、計画数値を上回る実績となった。 就労定着支援事業利用者数は昨年度と同数で、計画数値を下回ったものの、就労定着率7割以上の就労定着支援事業所や一般就労移行者5割以上の就労移行支援事業者の割合は高く、就労支援の取り組みは一定の成果を上げている。 【次年度における取組等】 令和8年7月からの法定雇用率の段階的引き上げが控え、障害者雇用がさらに進んでいくものと想定されることから、引き続き障害者雇用促進協議会のプログラムの充実や世田谷区就労支援ネットワークの更なる強化を図り、障害特性に応じた支援を提供することで一般就労への移行者数を増やすとともに、就労定着支援事業を推進し、安定・充実した就労生活の継続を図る。
①-1 就労移行支援事業	60人 (1.31倍)	46人	51人	42人	55人	53人	60人	
①-2 就労継続支援A型	1人 (1.29倍)	1人	1人	1人	1人	1人	1人	
①-3 就労継続支援B型	9人 (1.28倍)	7人	7人	14人	8人	13人	9人	
①-4 その他(生活介護・自立訓練)	6人		5人	18人	6人	10人	6人	
②就労定着支援事業利用者数	96人 (1.41倍)	68人	77人	75人	86人	75人	96人	
③就労定着率7割以上の就労定着支援事業所	25%以上	—		87%		87%	25%	
④一般就労移行者5割以上の就労移行支援事業者【新規】	50%以上	—		66%		66%	50%	

(4)障害児支援の提供体制の整備等

①児童発達支援センターの設置	2か所	2か所	2か所	2か所	2か所	2か所	2か所	【成果目標の達成に向けた取組み状況と評価】 障害児支援の提供体制について、令和5年9月に策定した「障害児通所施設等の整備の基本的な考え方について」に基づき、積極的に確保に努め、令和7年度は新たに重症心身障害児を支援する児童発達支援事業所1か所、放課後等デイサービス事業2か所(多機能型含む)の新規整備を行った。また、医療的ケア児支援のための関係機関の協議の場の設置やコーディネーターの配置など環境整備に努め、計画を達成することができた。 障害児の地域社会への参加・インクルージョンを推進するため、区の中核拠点施設である「児童支援事業所ぶらみんぼーと」「世田谷区発達障害相談・療育センターげんき」において、保育園や幼稚園等へ巡回技術支援を実施するとともに、障害児通所施設間の一層の連携や地域資源の活用を進めていくために、地域単位での事業所連絡会を実施した。 【次年度における取組等】 重症心身障害児を支援する児童発達支援及び放課後等デイサービスの需要が高い状況は続いているため、引き続き、「障害児通所施設等の整備の基本的な考え方について」に基づき、民間事業者による施設整備の誘導を進めていく。また、地域社会への参加・インクルージョンを推進するために、中核拠点施設が中心となって、地域連絡会を開催したり、巡回訪問を実施し、障害児通所施設との連携を図り、信頼関係の構築に努める。
②障害児の地域社会への参加・包容を推進する体制の構築【新規】	有	—	—	有	—	有	有	
③主に重症心身障害児を支援する児童発達支援事業所の確保	9か所	9か所	9か所	9カ所	9か所	10か所	9か所	
④主に重症心身障害児を支援する放課後等デイサービス事業の確保	6か所	6か所	6か所	6カ所	6か所	8か所	6か所	
⑤医療的ケア児支援のための関係機関が協議する場	有	有	有	有	有	有	有	
⑥医療的ケア児コーディネーターの配置	有	有	有	有	有	有	有	

項目	令和8年度末目標	基準 (実績)	令和6年度		令和7年度		令和8年度		令和7年度の取組状況と令和8年度の取組み
			計画	実績	計画	実績	計画	実績	
(5)相談支援体制の充実・強化等									
①基幹相談支援センターの設置	有	有	有	有	有	有	有		【成果目標の達成に向けた取組み状況と評価】 地区の特定相談支援事業所、地域の地域障害者相談支援センターぽーと、全区を担う基幹相談支援センターによる相談支援体制を構築しており、相談支援専門員初任者研修等による人材育成や相談支援体制の強化を図っている。実績が計画を下回る取組みがあるものの、地域の相談支援の中核的役割として総合支所保健福祉センターや相談支援事業所から寄せられる困難ケース等の相談に丁寧に関わり支援の充実を図った。 【次年度における取組等】 基幹相談支援センターが実施する人材育成研修等を通じて、相談支援専門員のスキルアップに取り組むとともに、各相談機関、関係機関との連携を引き続き図ることで相談支援体制の充実・強化を進めていく。 また、相談支援事業所連絡会をはじめ、さまざまな機会を通じて基幹相談支援センターの取組みの周知を図る。
②基幹相談支援センターによる相談支援体制の強化【新規】									
②-1 訪問等による専門的指導・助言数	130件	128	130件	92件	130件	88件	130件		
②-2 地域の相談支援事業所の人材育成支援件数	14件	14	14件	12件	14件	12件	14件		
②-3 相談機関との連携強化の実施回数	36回	36	36回	31回	36回	29回	36回		
②-4 個別事例の支援内容の検証の実施回数	11回	11	11回	11回	11回	11回	11回		
③基幹相談支援センターの主任相談支援専門員の配置数	1人	1	1人	1人	1人	1人	1人		
④協議会における個別事例検討を通じた地域のサービス基盤の開発・改善【新規】									
④-1 事例検討実施回数	6回	6	6回	9回	6回	10回	6回		
④-2 参加事業所・機関数	74件	74	74件	92件	74件	122件	74件		
④-3 専門部会設置数	3部会	3	3部会	3部会	3部会	3部会	3部会		
④-4 専門部会実施回数	5回	5	5回	5回	5回	4回	5回		
(6)障害福祉サービス等の質を向上させるための取組に係る体制の構築【新規】									
①障害福祉サービス等に係る各種研修の活用									【成果目標の達成に向けた取組み状況と評価】 質の向上を図るため、区職員等が研修等へ参加した。 【次年度における取組等】 研修参加機会の確保を図る等、目標達成に向け取組んでいく。
①-1 都が実施する研修への区職員参加人数	10人		10人	5人	10人	7人	10人		