

令和8年5月26日
政 策 経 営 部
官民連携・行政手法改革担当課

令和8年度「提案型プロジェクトチーム制度」の実施について

1 主旨

「新たな行政経営への移行実現プラン」の取組み項目「5-11 執行体制の整備と人材育成」における取組みの一つとして、職員の経験学習機会の拡充による人材育成の推進とともに、庁内横断的に区政課題の解決に取り組む柔軟な組織運営の構築に向けて行う「提案型プロジェクトチーム制度」について、令和8年度の実施内容を報告する。

2 実施内容

(1) 概要

本制度は、各所管部が提案したプロジェクトについて、希望する職員が職種や職場に関わらず参加でき、週の業務時間中における4時間以内を目安に（さらに、必要に応じ週に4時間以内を目安に時間外勤務を行うことも可能とする。）、プロジェクトチームに係る活動を行うことができる制度として、令和6年度から実施している。

(2) プロジェクトテーマ

別紙「令和8年度プロジェクトテーマ一覧」のとおり

3 スケジュール（予定）

令和8年	5月	参加メンバー募集（庁内公募）
	6月	プロジェクトチーム活動開始
令和9年	2月	実施状況報告

令和8年度「提案型プロジェクトチーム制度」プロジェクトテーマ一覧

別紙

計13プロジェクトテーマ(うち、新規7、継続6)

No	プロジェクト名・PT所管課	概要	種別
1	障害のある職員とともに働く職場を考えるプロジェクト 【人事課】	障害のある職員と働くことの理解を庁内全体に深めていく必要があることから、様々な職員で構成されたPTを発足し、まずは障害者雇用について知ってもらい、障害のある人も働きやすい職場を目指すには、どんなことを庁内に伝えたいかを考えることを主軸とし、庁内横断的に理解促進に向けた効果的手法の検討を行う。	新規
2	協働実践プロジェクト～地域とつながる職員へ～ 【市民活動推進課】	令和8年11月には、新たな協働拠点として「区民利用・交流拠点施設」がオープンし、市民活動団体等と区の協働がより身近な存在になっていく。そこで、庁内の様々な職員が団体との対話や活動への参加を通して、協働のプロセスを実際に体感するとともに、そこで得た気づきや学びをもとに、「協働実践ガイド(仮称)」を策定する。	新規
3	世田谷“つながる”仕組みづくりプロジェクト 【保健福祉政策課】	区民の抱える困りごとは多様化・複雑化しており、支援を必要とする人に対し地域資源を適切につなげていく必要がある。本PTでは、孤独・孤立の予防と地域参加を促進するため、区内にある豊富な社会資源を多角的な視点で捉えなおし、“つながり”を作る仕組みや、これまでリーチできなかった層に対する周知、発信について、福祉分野の枠を越え、庁内横断的に検討を行う。	新規
4	外遊び普及啓発プロジェクト 【児童課】	外遊びは、子どもにとって身体的成長だけでなく、幸福感や自己肯定感を高め、レジリエンスを育む大切な経験である。外遊びをより身近で日常的なものとするための普及啓発や、庁内連携・事業PRの取組みに向け、イベントを通じた発信や参加機会の創出を図るとともに、年間を通じた普及啓発、庁内連携の進め方等について検討・試行を行う。	新規
5	(仮称)北烏山七丁目緑地づくりに向けた住民参加検討推進プロジェクト 【公園整備利活用推進課】	「(仮称)北烏山七丁目緑地」の整備に向け、今後、様々な視点において検討を行い、ワークショップや緑地開放、フィールドワークなど、区民や事業者との参加と協働の機会を通じて、設計の具体化を進めていく。これらの過程における、区民意見聴取の手法や庁内外への広報について企画・検討を行うPTを発足し、緑地づくりの住民参加の活性化及び機運醸成を図る。	新規
6	区立図書館の魅力向上プロジェクト 【中央図書館】	区立図書館の更なる魅力向上に向けては、より多様な利用者層にアプローチするためのニーズの把握や、各図書館の特色やイベント告知など、効果的な広報の検討が必要である。図書館の在籍職員も含めたPTを発足して、様々な取組みを企画・検討・実施し、庁内横断的な取組みにより区立図書館の魅力向上を図る。	新規
7	「好き」でつながる「世田谷ファン」づくりプロジェクト 【地域行政部、政策経営部】	趣味によるつながりは、地域課題を解決する基盤となる地域の様々な人との関係を作るための最も柔らかく、かつ強靱なインフラとなる。本PTでは、3つのテーマ(ブラックラムズ、おやつ、eスポーツ)を題材に、共通の趣味を持ったPTメンバーが、区民や企業・学校を巻き込んだ取組みを一緒に行うことで、区への愛着を醸成し、ゆるやかなコミュニティづくりを図る。	新規

No	プロジェクト名・PT所管課	概要	種別
8	ドローン活用検討プロジェクト 【政策企画課】	区におけるドローンの活用に向け、操縦技術を活かして、昨年度中に取りまとめた活用の方向性に基づく各取組みの実現、さらなる活用事例の掘り起こしを行う。	継続
9	職場における女性のキャリア支援の在り方検討プロジェクト 【政策経営部】	すべての職員が自分らしくキャリアを選択し、いきいきと働くことができる職場づくりを目指し、「自身のキャリアに不安やモヤモヤした想いを抱える女性職員」を主なターゲットに、キャリアに関する不安要素や問題について、職員に向けた効果的な情報発信や情報共有の場づくり、各職場で取り組むことができる効果的なコミュニケーション手法などの対応策を検討する。	継続
10	SNSによる区の魅力発信プロジェクト 【広報広聴課】	若い世代に向けた魅力発信の強化に向けて、視認性の高いSNSを活用した区の魅力発信や、地域への参加・関わりの”きっかけ”の創出を目指し、動画配信アドバイザーによる支援のもと、SNSの配信業務に企画・撮影・編集・配信まで一連の流れで参加し、PT参加職員の情報発信スキル向上と区の魅力発信強化を図る。	継続
11	デジタルツールを活用した業務改善推進プロジェクト(DX-Lab) 【DX推進担当課】	デジタルツールを活用した業務改善の推進に向け、PTメンバーが現場の課題を持ち寄り業務改善のためのフレームワークを学ぶとともに、庁内で利用可能な生成AIの活用やノーコード・ローコードツールによるアプリの試作・実践等を通じて業務効率化や課題解決を図るとともに、庁内への横展開につなげる。	継続
12	成城地区魅力発信プロジェクト 【気候危機対策課】	事業2年目を迎えた成城地区の「脱炭素地域づくり(SEIJO GREEN CITY)」において、地区住民の行動変容を促し、区との協働による地域全体のライフスタイル転換に向け、脱炭素化への機運醸成と、「SNSを積極的に活用した“地域の魅力発信”」を行い、地区の住民やステークホルダーとの協働・連携による地域への積極的な発信等を行う。	継続
13	馬事公苑界わいコミュニティデザイン「bajico」プロジェクト 【都市デザイン課】	「人と人とのつながり・心の豊かさの再確認」をテーマとする、馬事公苑界わいコミュニティデザイン事業「bajico」について、様々な部署の職員が連携して取り組むことにより、地域活動のさらなる活性化や新たな担い手づくりにつなげていく。	継続