

令和 8 年 2 月 3 日
政 策 経 営 部
官民連携・行政手法改革担当課

令和 7 年度「提案型プロジェクトチーム制度」の実施状況について

1 主旨

「新たな行政経営への移行実現プラン」の取組み項目「5-11 執行体制の整備と人材育成」における取組みの一つとして、職員の経験学習機会の拡充による人材育成の推進とともに、庁内横断的に区政課題の解決に取り組む柔軟な組織運営の構築に向けて行う「提案型プロジェクトチーム制度」について、令和 7 年度の実施状況について報告する。

2 令和 7 年度の実施状況について

(1) プロジェクトチーム

以下のプロジェクトについて、庁内公募による職員をメンバーとして実施している。

No	プロジェクト名	所管課	メンバー
1	ドローン活用検討プロジェクト	政策経営部 政策企画課	8 名
2	デジタルツールを活用した業務改善推進プロジェクト (DX-Lab)	DX 推進担当部 DX 推進担当課	3 名
3	防犯対策プロジェクト (旧 特殊詐欺被害防止プロジェクト)	危機管理部 地域生活安全課	2 名
4	成城地区魅力発信プロジェクト	環境政策部 気候危機対策課	3 名
5	「子どもの権利」周知啓発プロジェクト	子ども・若者部 子ども・若者支援課	4 名
6	ラグビーチーム（リコーブラックラムズ東京）と連携した地域活性化プロジェクト	政策経営部 官民連携・行政手法改革担当課（スポーツ推進課）	7 名
7	SNS 動画配信プロジェクト	政策経営部 広報広聴課、政策企画課	3 名
8	職場における女性のキャリア支援の在り方検討プロジェクト	政策経営部	8 名
9	事業系ごみ「ヘラソ」プロジェクト ～SDGs 推進・ごみから価値あるものへ～	清掃・リサイクル部 事業課	3 名
10	馬事公苑界わいコミュニティデザイン「bajico」プロジェクト	都市整備政策部 都市デザイン課	4 名

10 プロジェクト、計 45 名

(2) 各プロジェクトチームの実施状況
別紙のとおり

3 令和8年度の運用について

(1) テーマの募集・決定

現行プロジェクトチームのうち継続するものに加え、各部から新規テーマの提案を募集し、令和8年度に実施するプロジェクトを検討、決定する。

(2) チームの運用

庁内公募のうえメンバーを募集し、応募のあったプロジェクトについて、本制度によるプロジェクトチームの運用を行う。

4 今後のスケジュール（予定）

令和8年	3月	令和7年度プロジェクトチーム活動報告、活動終了
	5月	令和8年度実施プロジェクトチームの決定、メンバー募集
	6月	プロジェクトチーム活動開始

ドローン活用検討プロジェクト

Mission

区におけるドローンの活用に向け、操縦技術を活かして、昨年度検討した活用の方向性に基づく各取組みを実現するとともに、さらなる検討・実践を行う。

<活動内容>

- 世田谷区たまがわ花火大会空撮
- 公共施設の工事過程空撮
- 烏山区民センター上空空撮(千歳烏山駅周辺の街並み撮影)
- 子ども向け体験イベント<ドローンフィッシング>
(児童館・教育総合センターメッセ・STEAM教育講座(予定))
- 就労支援機関イベントでの体験会
- 区立小中学校集合動画、卒業記念撮影

<今後の予定>

- 災害発生時における被害状況の把握への活用検討
- 広報利用・普及啓発活動
- 企業、団体等の交流及び更なる活用事例の検討
- R8.3月 STEAM教育講座(ドローンプログラミング体験)

活動状況



たまがわ花火大会



烏山児童館体験イベント

デジタルツールを活用した業務改善推進プロジェクト(DX-Lab)

Mission

デジタルツールを活用した業務改善の推進に向け、PTメンバーが業務改善のためのフレームワークを学び、庁内で利用可能なノーコード・ローコードツールによるアプリの試作・実践等を通じて業務効率化や課題解決を図るとともに、庁内への横展開につなげる。

<活動内容>

- デジタルツールに関する学習、操作習熟
- 業務フロー見直し検討の習得及び見直しの実施
- 所属部署への改善提案
- 改善に用いるデジタルツールの作成、テスト
- 庁内DX啓発イベント(SETAGAYA DX EXPO)における事例発表及びハンズオン講習の実施



(SETAGAYA DX Awardでの活動の様子)

イベントで発表した業務改善の取組み

- ・ 民間学童整備に関する問合せ受付・管理アプリの開発
- ・ 保育園からの病院受診事故報告アプリの開発
- ・ 自治体間の課税照会受付のデジタル化

<今後の予定>

- テストしているデジタルツールのブラッシュアップ及び実装
- 庁内横展開のための資料作成

防犯対策プロジェクト

Mission

多様化する犯罪から区民を守るための防犯対策について、関係機関との連携や具体的な事業の実施等、防犯対策にかかる様々な取組みを企画・実施する。

<活動内容>

- 区民の防犯意識の醸成、効果的な広報手段等の検討
- 「せたがや区民まつり」「蘆花まつり」での防犯対策物品の展示、「住まいの防犯対策サポート事業」のPR活動
- 令和7年度「世田谷区内犯罪ゼロの日親子体験型防犯教室」従事
- 他プロジェクトチームと連携し動画作成、配信方法等を検討
- ラグビーチーム「リコーブラックラムズ東京」、区内4警察署と連携し特殊詐欺被害防止啓発動画を作成

<今後の予定>

- 特殊詐欺被害防止啓発動画の配信
- 「世田谷区スクラム防犯ガイドブック」ポスターの作成
- 「梅まつり」での防犯対策物品の展示



活動状況

成城地区魅力発信プロジェクト

Mission

成城地区の「脱炭素地域づくり」において、地区の脱炭素化に向けた機運醸成により意識や行動の変容を促進するため、住民やステークホルダーとのつながりを構築し、協働による地域への積極的な発信等を行う。

<活動内容>

- 地域住民や地域の企業・団体等のステークホルダーを巻き込んだ地域広報誌の制作・発行(6月・9月・12月)
- Instagram・LINEを活用した地域の魅力発信と事業PR
- 地域イベントへの事業ブース出展(9月・11月・12月)
- 成城大学と連携した地域課題解決(ゼミ研究支援)
- 成城学園とコラボしたInstagramコンテンツ制作
- 都立総合工科高校と連携した地域イベントブース運営

<今後の予定>

- パンフレット、Instagram・LINE等での情報発信
- 成城エリアの高校生と協働したコンテンツ企画・制作
- 次年度の成城PR戦略・ロードマップの更新
- ステークホルダーとの連携の深化と新規拡大



✓ 広報誌の編集会議



✓ イベントでの事業PR

活動状況

「子どもの権利」周知啓発プロジェクト

Mission

令和7年4月に施行した「世田谷区子どもの権利条例」の認知度向上に向けた様々な普及・啓発の取り組みを行い、条例の趣旨である「子どもの権利が当たり前に保障され、子ども自身が子どもの権利を実感できる文化と地域社会」の実現を目指す。

<活動内容>

- 「子どもの権利条例」啓発パンフレットの作成(全5回の中
高生ワークショップを実施して子どもたちと一緒に作成)
- 子どもの権利ポスターや啓発グッズの作成
- 子どもの権利と自己肯定感に関する家庭教育動画の制作
- 「子どものけんりフェス」の企画・運営(11/22開催)

<今後の予定>

- 条例啓発パンフレットの原稿調整・印刷
- 地域イベントでのブース出展
- 職員用ネクストラップの作成



「子どものけんりフェス」での体験ブース

パンフレットワークショップメンバー



活動状況

ラグビーチーム(リコーブラックラムズ東京)と連携した地域活性化プロジェクト

Mission

世田谷区をホストエリアとして活動するラグビーチーム「リコーブラックラムズ東京」と連携した様々な取り組みを企画・実施し、区政PRの強化とブラックラムズの認知度向上の両立や、スポーツを通じた地域活性化を図る。

<活動内容>

- ブラックラムズが実施する地域貢献活動への参加(小中学校
ゲストティーチャー)
- 施策と連携したPR(せたがや動物とともにいきるまちプロ
ジェクトパンフレットほか)
- 区役所ブラックラムズデー実施(窓口でのマスコット設置等)
- 三茶のミライモデルプロジェクト「三茶縁日」におけるブラッ
クラムズPR、ラグビー体験コーナー実施
- 中央図書館展示コーナーでのブラックラムズPR

<今後の予定>

- ホストゲーム連携イベント「ラグビーフェスティバル〜世田谷
区×ブラックラムズデー」の実施
- 区のおしらせ「せたがや」2/15号での紹介



活動状況

SNS動画配信プロジェクト

Mission

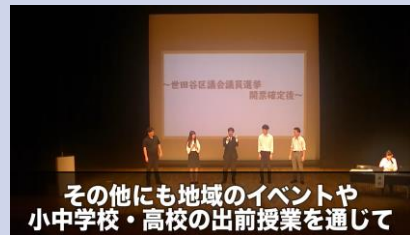
区が誇る地域の人材や地域資源をPRし、区民にライフステージが変わっても住み続けてもらえるよう、また来街者には区に興味を持ち訪れてもらう、住んでみたいと思ってもらうことを目的として、区の魅力をSNS動画で発信する。

<活動内容>

- 区職員の仕事紹介動画の公開
「世田谷区職員の1日!」
窓口業務だけじゃない? 意外な仕事内容とは!?
- 「二子玉川の水辺から三軒茶屋の裏路地へ。」
世田谷区職員の絶品ひとり食べ歩きVlog動画の公開
- 防犯対策PT啓発動画の制作サポート

<今後の予定>

- 区職員の仕事紹介動画の公開
選挙ないとき何してる? 選挙管理委員会事務局の裏側に密着!
- 評価・検証
- 区の動画広報及びSNSによる広報手法の検討・提案



採用されて1年目なので分からないことが多かったり。

活動状況

職場における女性のキャリア支援の在り方検討プロジェクト

Mission

人材不足が進む中で、多様な人材が活躍できる環境づくりが必要不可欠である。中でも、全職員の約半数を占める女性の能力発揮は組織力の向上に資するものである。現在、社会や組織から求められる役割と、自分が大切にしている価値観・理想とがマッチングしていないケースがある。

そこで、将来の働き方や成長を主体的に構想し、自律的な職業人生を送ることができるよう、支援ニーズや意欲等について調査・分析し、各職場で実施可能な適切なキャリア支援に向けた検討を行う。

<活動内容>

- 女性のキャリア形成における現状の把握
 - ・メンバー自身のキャリアを振り返り、“壁”と感じた事例などを共有し、自己理解を深め、自身の価値観や課題を認識
 - ・共通の課題図書を読み、自身の体験を社会的構造における問題として把握
 - ・話し合う中で繰り返し出てきたキーワードに注目し、キャリア形成の過程において問題となった要因を分析
- 組織が抱える問題について仮説を立て、問題が発生する背景(社会的な認識やアンコンシャスバイアス等)と壁となっている要因を分析
- 職員全員が活躍できるための、理想とする状態の検討

<今後の予定>

- 理想とする状態を実現するための課題、解決策の検証
- 職場で実践可能な支援策の具体化・提案



活動状況

事業系ごみ「ヘラソ」プロジェクト

～SDGs推進・ごみから価値あるものへ～

Mission

区内における事業系ごみの削減に向けて、ごみ減量に向けた立入調査(指導・助言)におけるアプローチ手法や、事業者側においてごみ処理経費の削減や社会貢献活動を通じた企業価値の向上など、経営面でのメリットにもつながるよう、従来のごみ減量手法に加えて、庁内職員の様々な発想を活かした新たな仕組みや取り組みを検討する。

<活動内容>

- 事業用大規模建築物への立入調査同行
- 事業系ごみ減量について、各メンバーからの提案をプレゼン
- 「ごみ箱用啓発カード」等実証実験に向けて、関係各課への説明と打合せ
- フードシェアリングアプリ「TABETE」運営事業者(株式会社コークッキング)への連携協定締結に向けたヒアリング
- フードシェアリングアプリ活用に向けた世田谷区商店街連合会へのヒアリング

<今後の予定>

- 「ごみ箱用啓発カード」等実証実験(1月15日～2月16日)
- 事業用大規模建築物の廃棄物管理責任者へ「ごみ箱用啓発カード」等の提供
- 株式会社コークッキングと「食品ロス削減に向けた連携協定」締結(2月末)
- 事業者向けフードシェアリングアプリ「TABETE」登録キャンペーンの実施



馬事公苑界わいコミュニティデザイン 「bajico」プロジェクト

Mission

「人と人とのつながり・心の豊かさの再確認」をテーマとする馬事公苑界わいコミュニティデザイン事業「bajico」について、様々な部署の職員が連携して取り組むことにより、地域活動のさらなる活性化や新たな担い手づくりにつなげていく。

<活動内容>

NPO子育て支援グループamigoと都市デザイン課が事務局となり「けやき広場」をフィールドに2回のイベントを開催。

PTメンバーによる出展提案・交渉、各種申請・届出や事前準備を実施し、当日はスタッフとして多くの方々との交流を深めることにより地域活動の活性化に取り組むことができた。

*bajicoソーシャルマラソン 10/26(日) 雨天縮小開催

*bajicoキャンドルナイト 12/19(金) 開催

- ・まちづくりセンターの紹介(用賀まちセン「よ～よ」クイズ)
- ・ミニ キックターゲット(スフィード世田谷FC)出展要請
- ・キャンドルタワーの企画・設営 など

<今後の予定>

実施した成果・感想・反省点・新たな提案を話し合う場を設けるとともに、今回の経験を活かした取り組みを進めていく。



ソーシャルマラソン ゴール
(おでかけひろばULALAにて)



スフィード世田谷FC



キャンドルタワー・PTメンバー

活動状況