

【令和7年度】

（主に、経年変化、評価指標値（ソーシャルインパクト指数）を取るため）

■調査方法と回収状況

調査対象者 区内の事業所

抽出方法 総務省「事業所母集団データベース（令和5年次フレーム）」情報から、世田谷区内の事業所を無作為抽出

調査方法 郵送発送、郵送—Web 併用回収

<回収状況>

配布数 3,000 票

有効回収数 811 票（郵送 387 票、Web 424 票）

有効回収率 27.0%（うち郵送 47.7%、Web 52.3%）

■調査項目

- |             |                      |
|-------------|----------------------|
| 1 事業所の概要    | 6 適格請求書等保存形式         |
| 2 経営状況      | （インボイス制度）            |
| 3 事業承継      | 7 働き方改革              |
| 4 人材確保・人材育成 | 8 区の事業者支援施策          |
| 5 環境への関心    | 9 社会課題や地域課題の解決に対する関心 |

【令和6年度】

（主に、施策立案、計画策定の基礎資料とするため）

■調査方法と回収状況

調査対象者 区内の事業所

抽出方法 総務省「事業所母集団データベース（令和3年次フレーム）」情報から、世田谷区内の事業所を無作為抽出

調査方法 郵送発送、郵送—Web 併用回収

<回収状況>

配布数 3,000 票

有効回収数 1,813 票（郵送 967 票、Web 846 票）

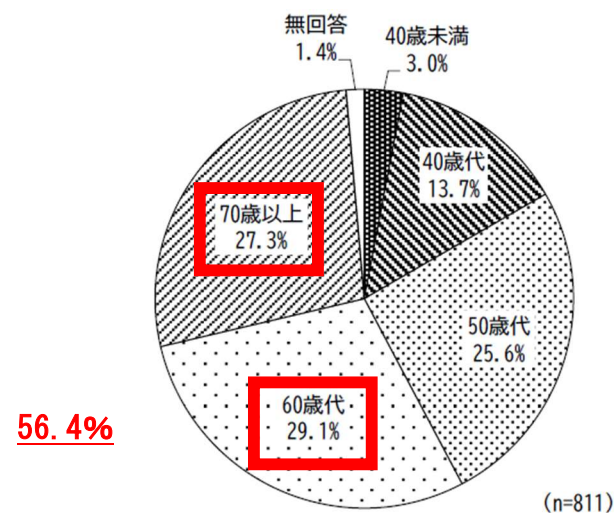
有効回収率 60.4%（うち郵送 53.3%、Web 46.7%）

■調査項目

- |             |                       |
|-------------|-----------------------|
| 1 事業所の概要    | 7 適格請求書等保存形式          |
| 2 経営状況      | （インボイス制度）             |
| 3 I Tの利用状況  | 8 働き方改革               |
| 4 事業継承      | 9 世田谷のビジネス環境や立地環境     |
| 5 人材確保・人材育成 | 10 区の事業者支援施策          |
| 6 環境への関心    | 11 社会課題や地域課題の解決に対する関心 |

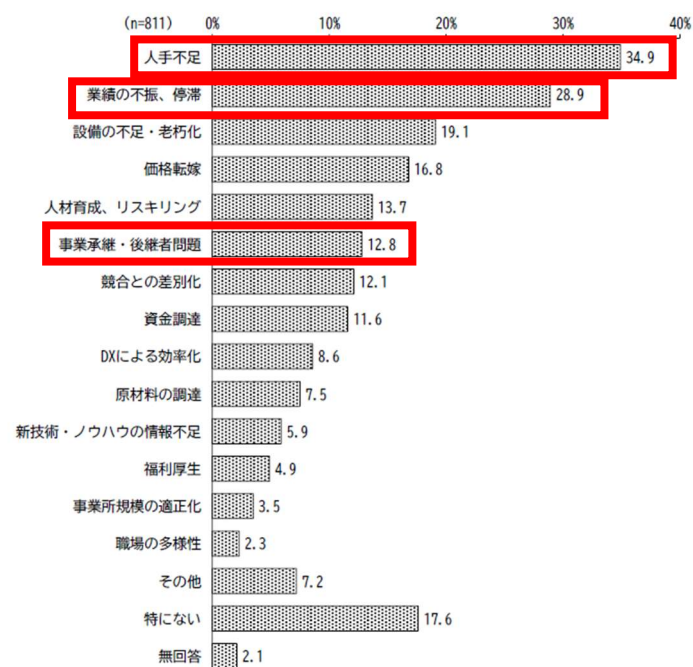
## 【令和 7 年度】

### ■代表者の年齢



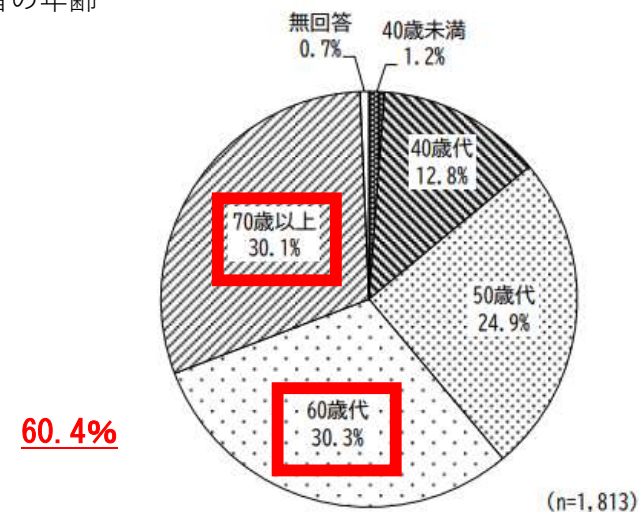
56.4%

### ■経営上の課題



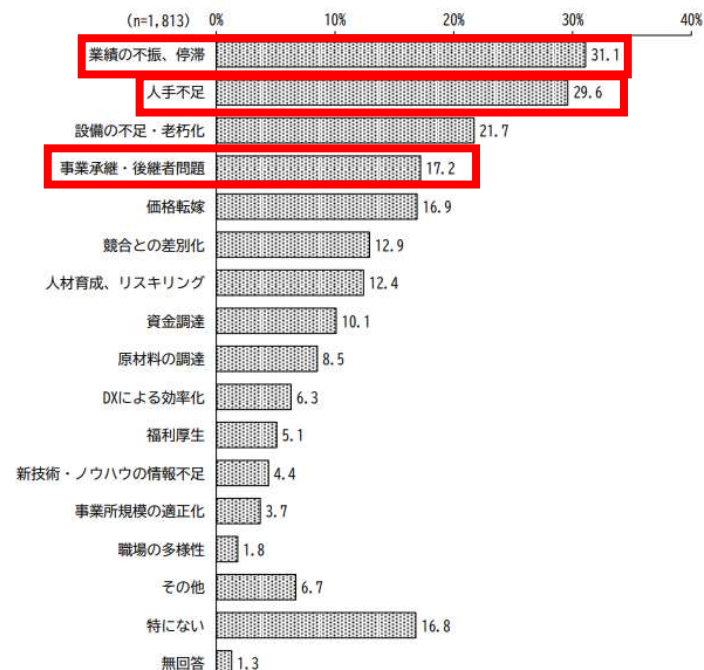
## 【令和 6 年度】

### ■代表者の年齢



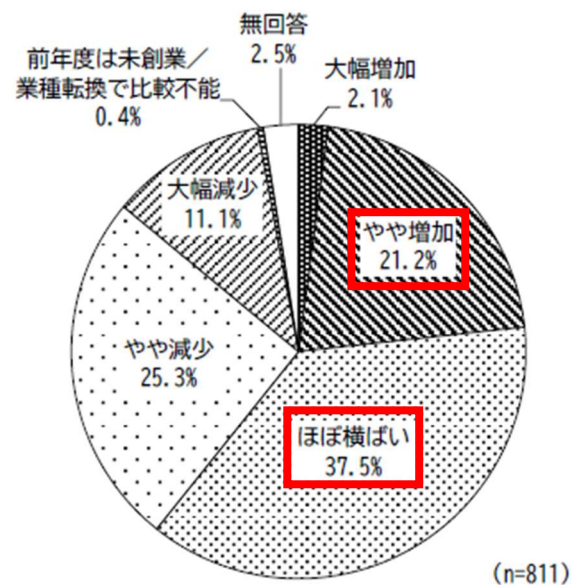
60.4%

### ■経営上の課題

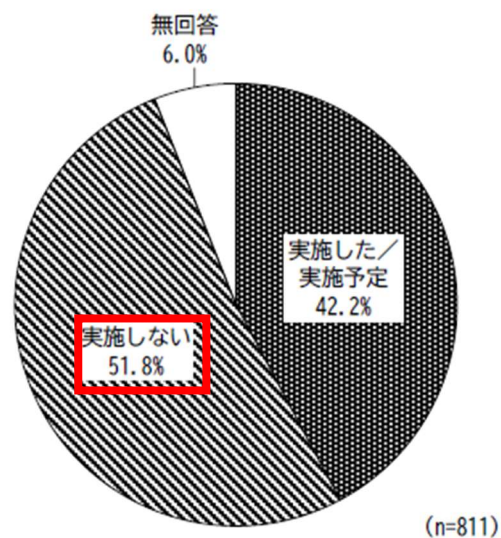


## 【令和 7 年度】

### ■直近決算の売上高の変化 (前年度との比較)

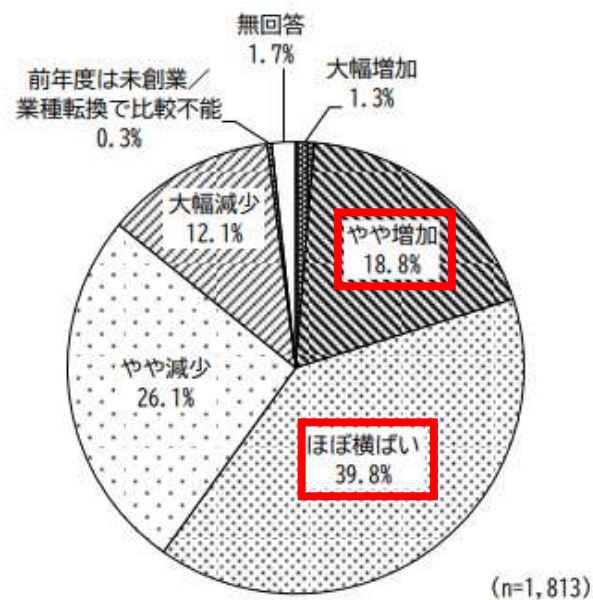


### ■賃上げの実施

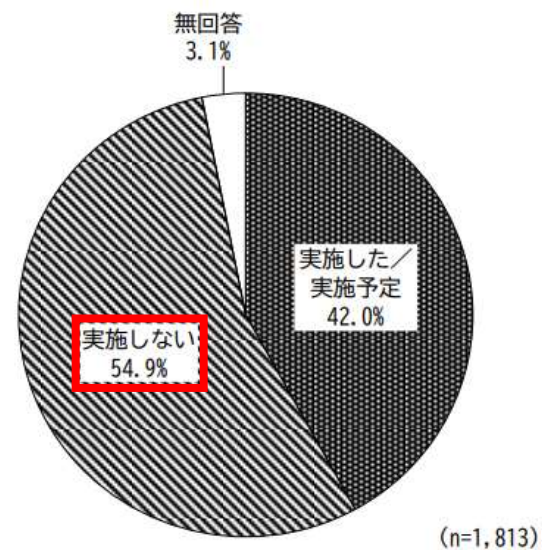


## 【令和 6 年度】

### ■直近決算の売上高の変化 (前年度との比較)



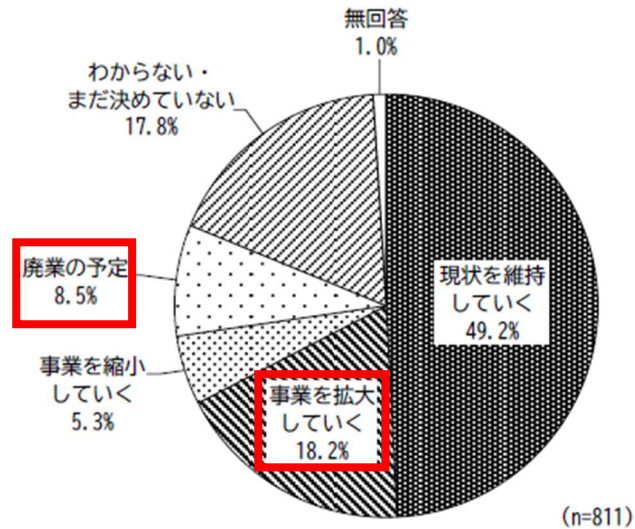
### ■賃上げの実施



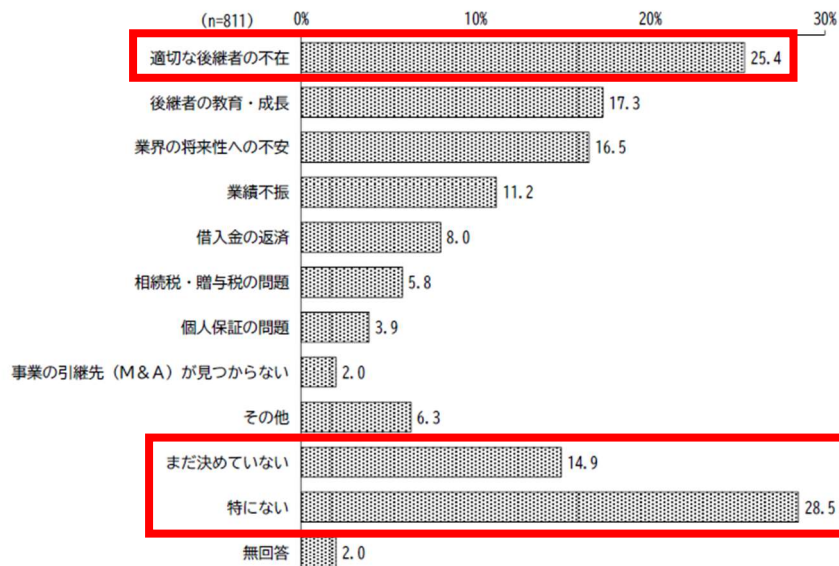


## 【令和 7 年度】

### ■事業展開の方向性

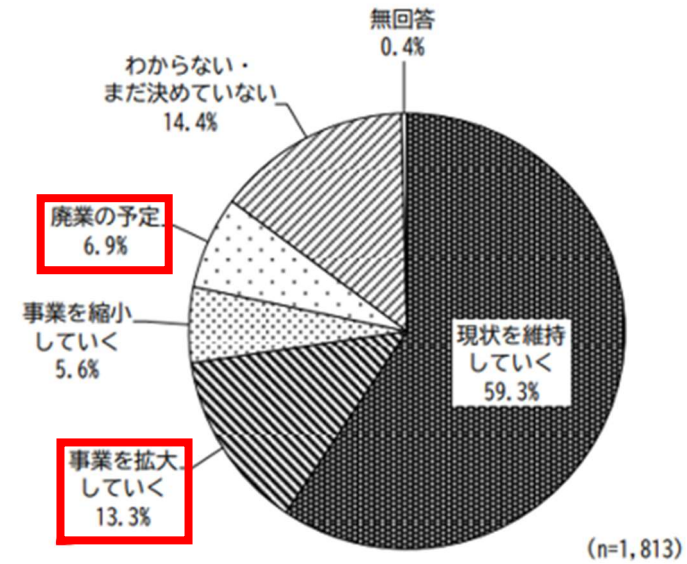


### ■事業承継上の課題

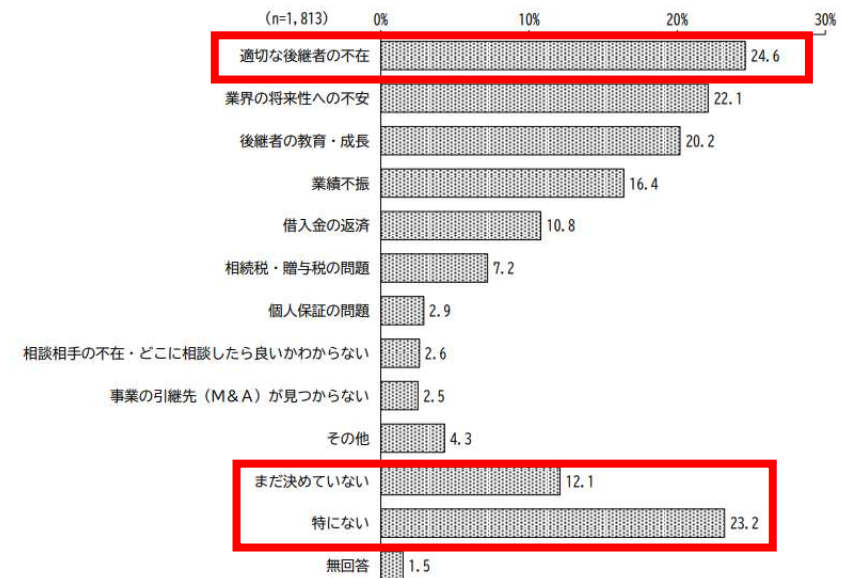


## 【令和 6 年度】

### ■事業展開の方向性

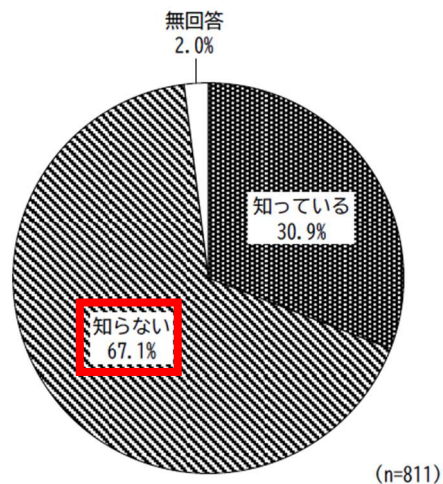


### ■事業承継上の課題



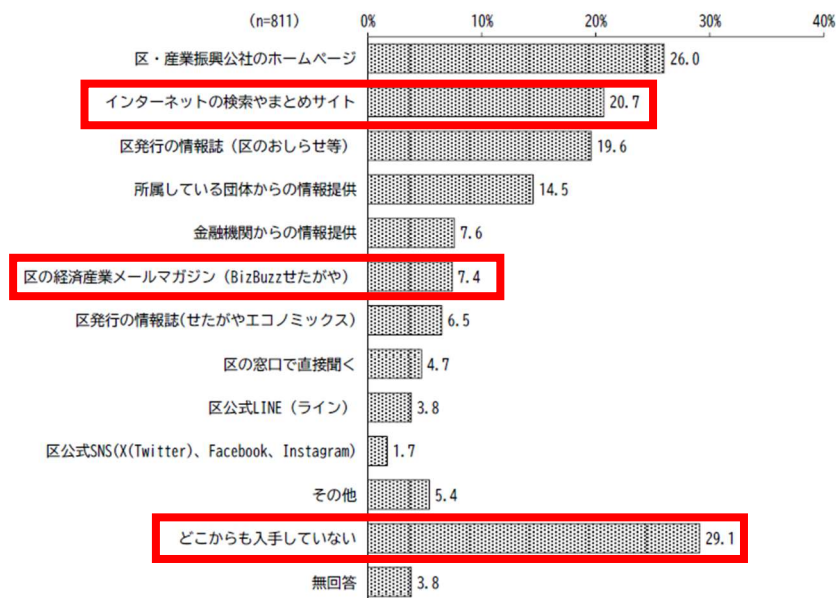
## 【令和 7 年度新規】

### ■事業承継を相談できる窓口の認知



## 【令和 7 年度】

### ■行政情報の入手先

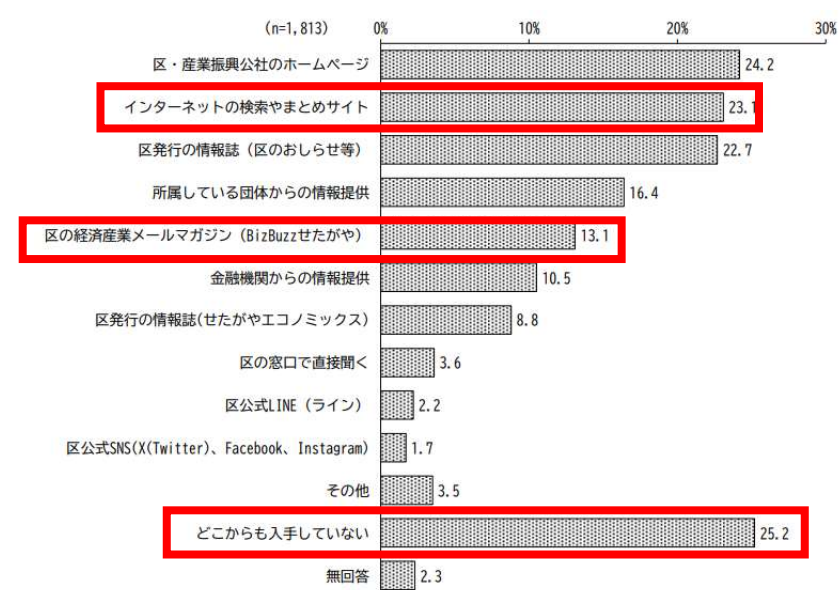


## 【新規追加理由】

事業承継相談窓口の認知状況を確認し、今後の施策の参考とするため。

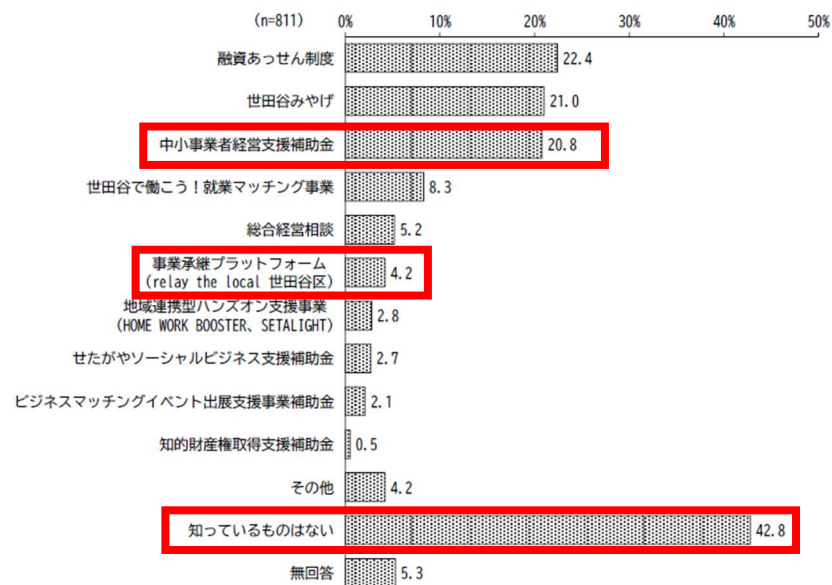
## 【令和 6 年度】

### ■行政情報の入手先



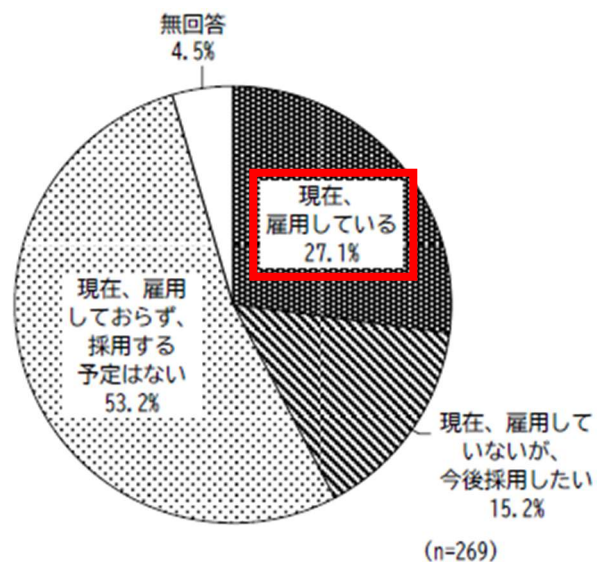
## 【令和 7 年度】

### ■区の支援策で知っているもの



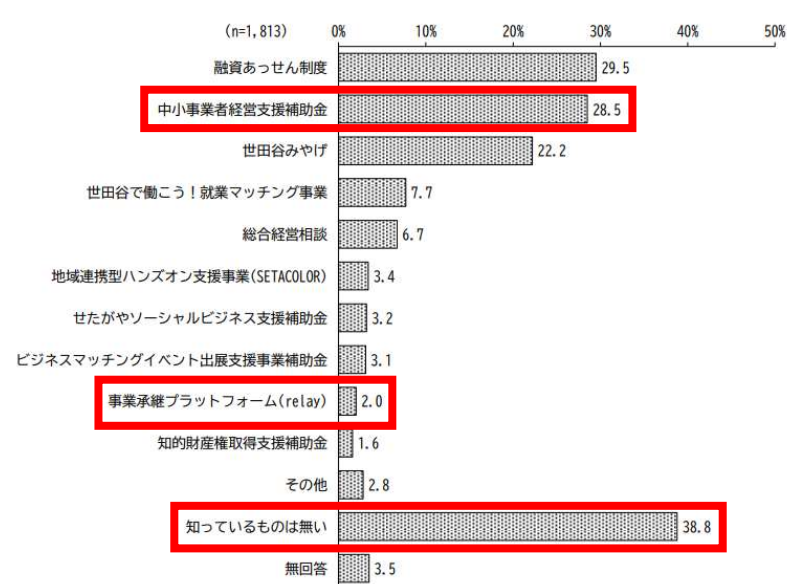
## 【令和 7 年度】

### ■外国人人材の雇用意向



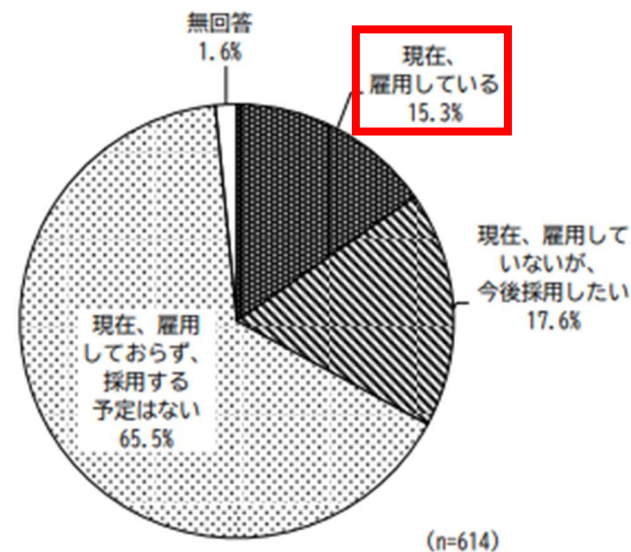
## 【令和 6 年度】

### ■区の支援策で知っているもの



## 【令和 6 年度】

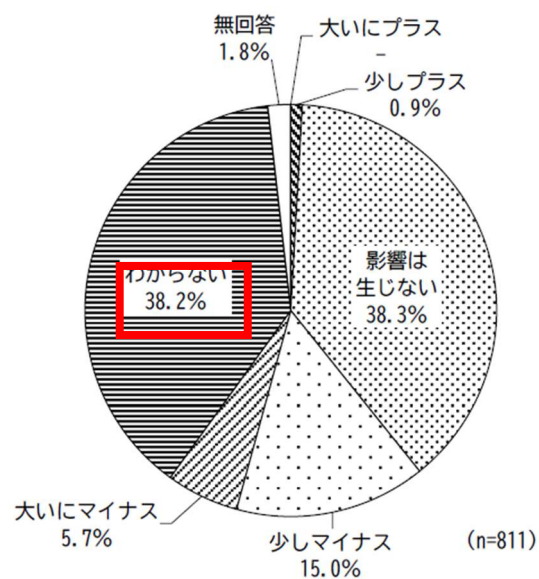
### ■外国人人材の雇用意向





## 【令和7年度新規】

### ■アメリカの関税引き上げの業績への影響

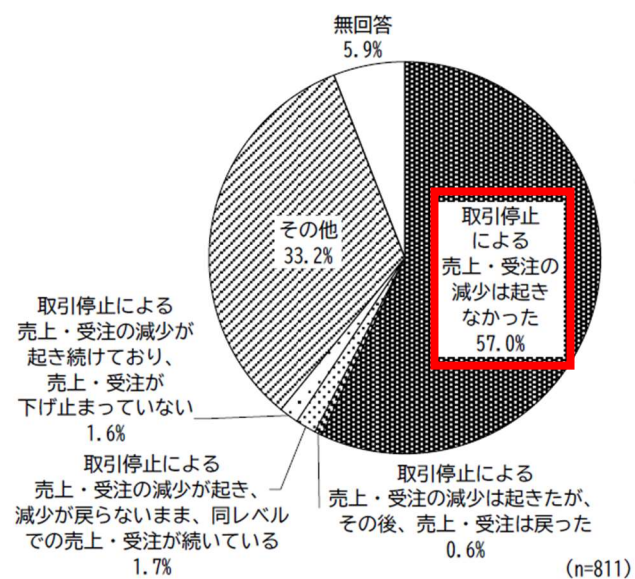


### 【新規追加理由】

時代の潮流を踏まえ、関税に係る問いを設定。

## 【令和7年度新規】

### ■インボイス制度の影響

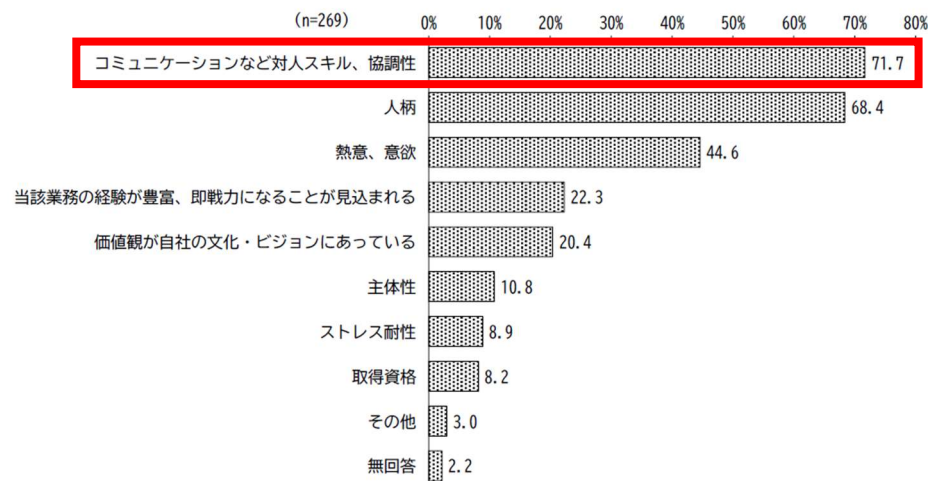


### 【新規追加理由】

インボイス制度の影響を把握するため。

## 【令和7年度新規】

### ■従業員の採用にあたり重視すること

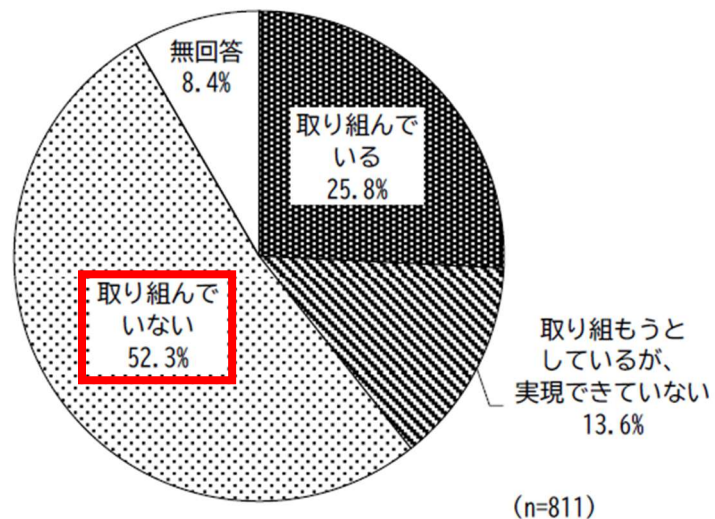


## 【新規追加理由】

採用する側の意向を調査し、事業者と求職者のマッチングを高める施策などの参考とするため。

## 【令和7年度新規】

### ■スキルを活かせる職場づくりへの取り組み



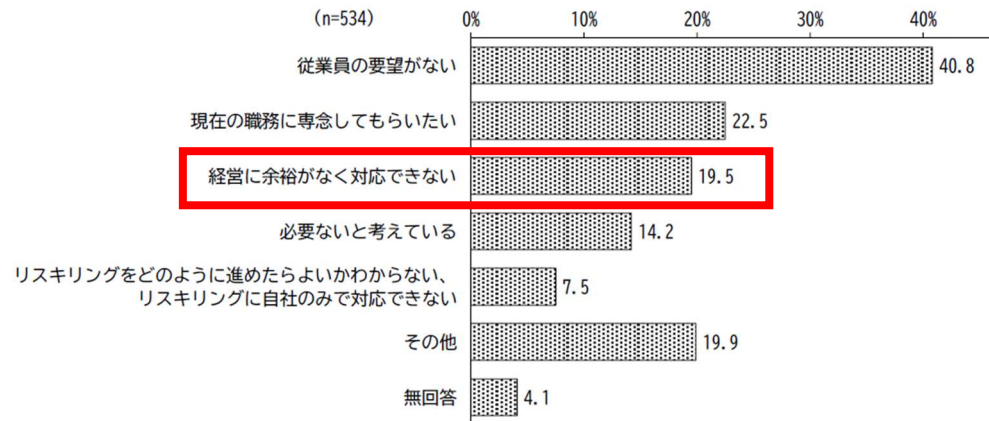
## 【新規追加理由】

「ロジックモデル」と「ソーシャルインパクト指標」  
「目指す姿5 ライフスタイル等に応じた多様な働き方が選択できる世田谷区」  
変化の状況「スキルを活かせる職場づくりに取り組む」に対応する短期アウトカムを図るため。



## 【令和7年度新規】

### ■スキルを活かせる職場づくりへ取り組んでいない理由



### 【新規追加理由】

スキルを活かせる職場づくりに取り組んでいない状況を把握し、今後の施策の参考とするため。