

【令和7年度】

■調査方法と回収状況

調査対象者 区内の事業所

抽出方法 総務省「事業所母集団データベース（**令和5年次フレーム**）」情報から、世田谷区内の事業所を無作為抽出

調査方法 郵送発送、郵送—Web併用回収

<回収状況>

配布数 3,000票

有効回収数 **811票**（郵送387票、Web424票）有効回収率 **27.0%**（うち郵送47.7%、Web52.3%）

（主に、経年変化、評価指標値（ソーシャルインパクト指数）を取るため）

【令和6年度】

■調査方法と回収状況

調査対象者 区内の事業所

抽出方法 総務省「事業所母集団データベース（令和3年次フレーム）」情報から、世田谷区内の事業所を無作為抽出

調査方法 郵送発送、郵送—Web併用回収

<回収状況>

配布数 3,000票

有効回収数 **1,813票**（郵送967票、Web846票）有効回収率 **60.4%**（うち郵送53.3%、Web46.7%）

■調査項目

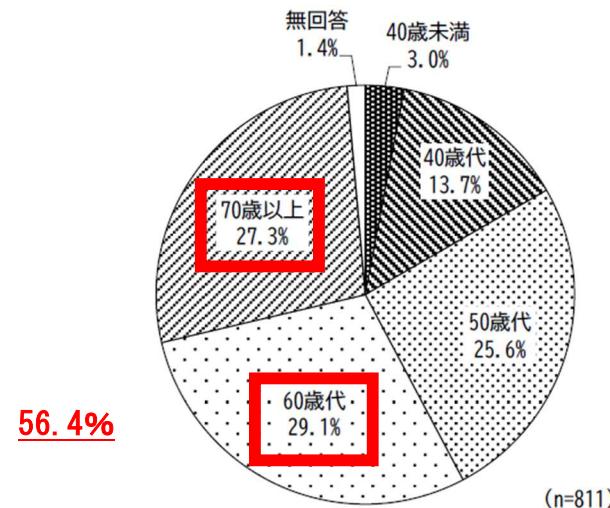
- | | |
|-------------|----------------------|
| 1 事業所の概要 | 6 適格請求書等保存形式 |
| 2 経営状況 | （インボイス制度） |
| 3 事業承継 | 7 働き方改革 |
| 4 人材確保・人材育成 | 8 区の事業者支援施策 |
| 5 環境への関心 | 9 社会課題や地域課題の解決に対する関心 |

■調査項目

- | | |
|-------------|-----------------------|
| 1 事業所の概要 | 7 適格請求書等保存形式 |
| 2 経営状況 | （インボイス制度） |
| 3 I Tの利用状況 | 8 働き方改革 |
| 4 事業継承 | 9 世田谷のビジネス環境や立地環境 |
| 5 人材確保・人材育成 | 10 区の事業者支援施策 |
| 6 環境への関心 | 11 社会課題や地域課題の解決に対する関心 |

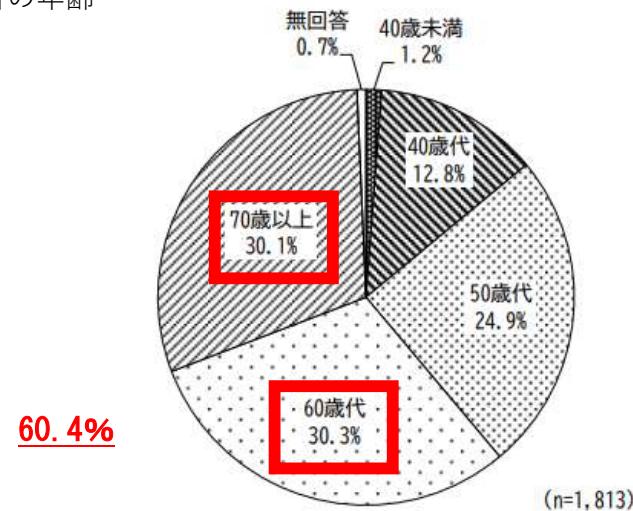
【令和 7 年度】

■代表者の年齢

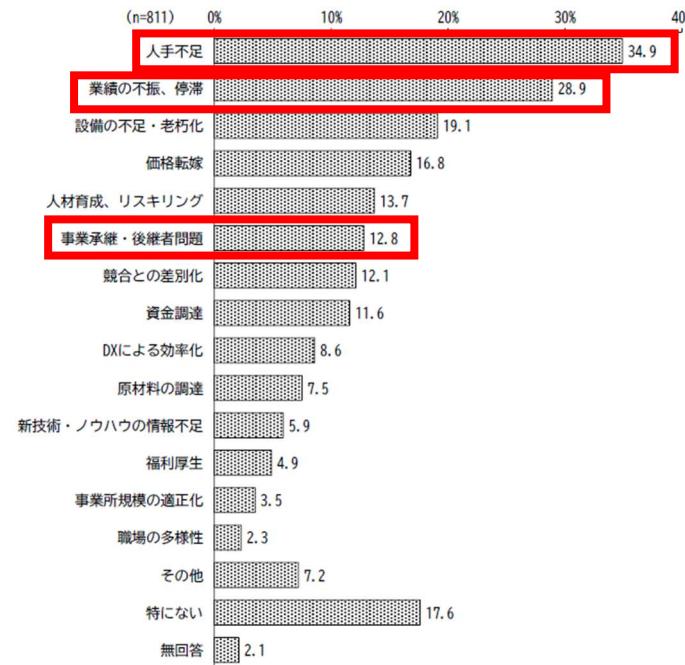


【令和 6 年度】

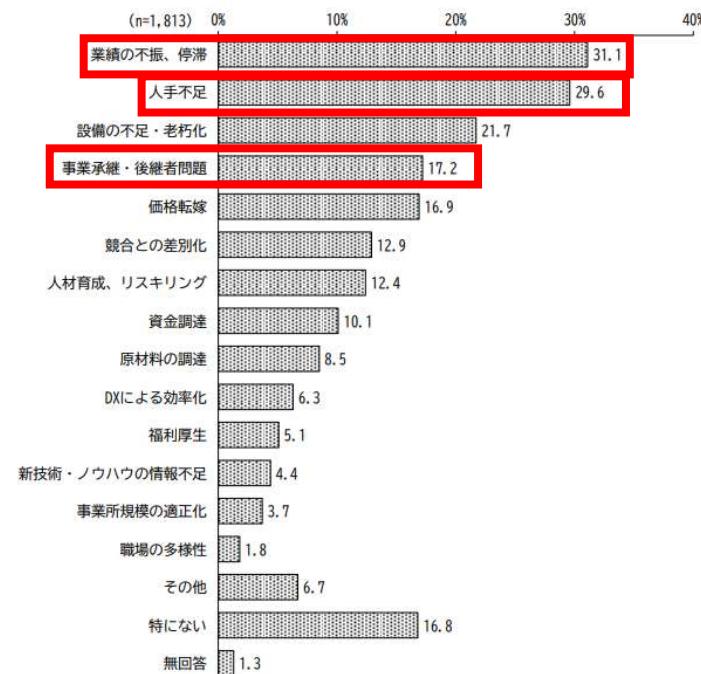
■代表者の年齢



■経営上の課題

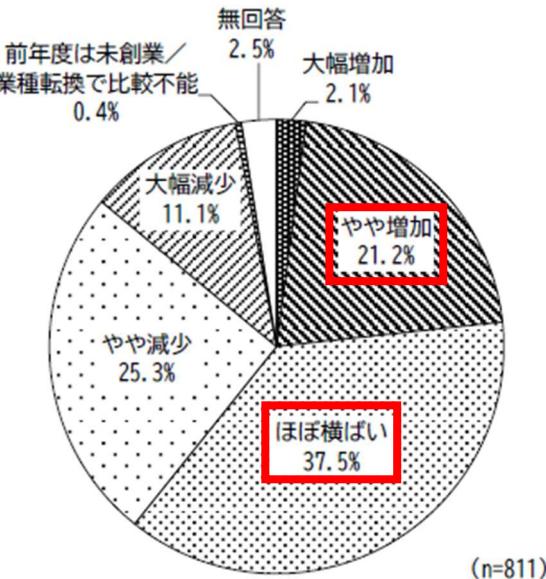


■経営上の課題



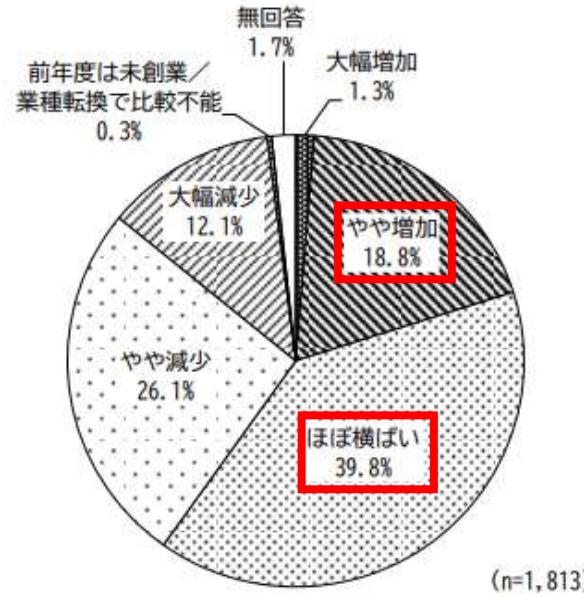
【令和 7 年度】

■直近決算の売上高の変化
(前年度との比較)

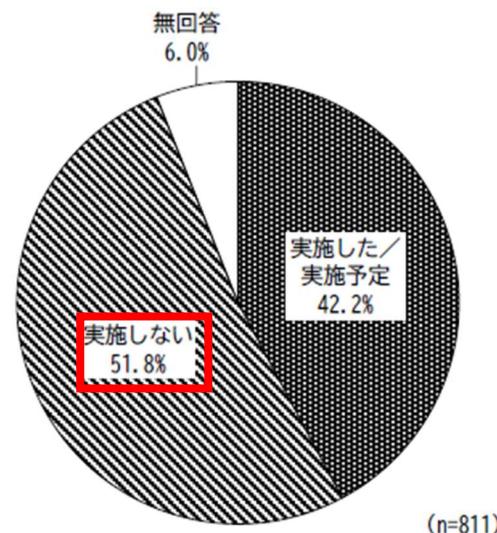


【令和 6 年度】

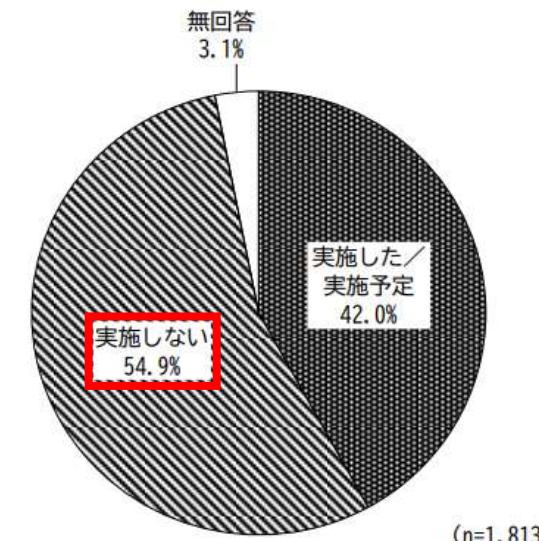
■直近決算の売上高の変化
(前年度との比較)



■賃上げの実施

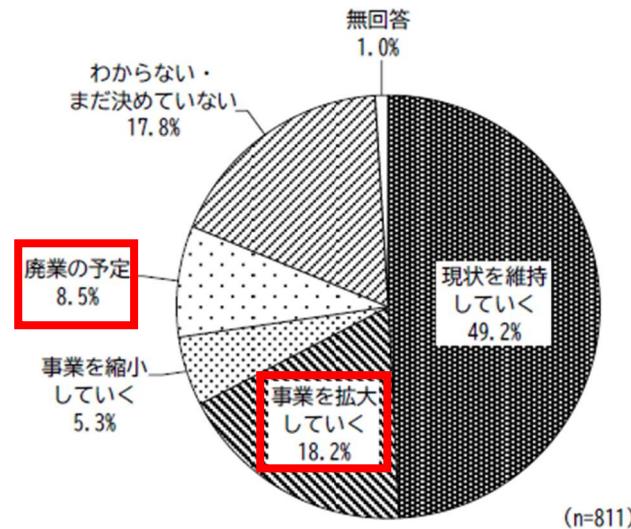


■賃上げの実施



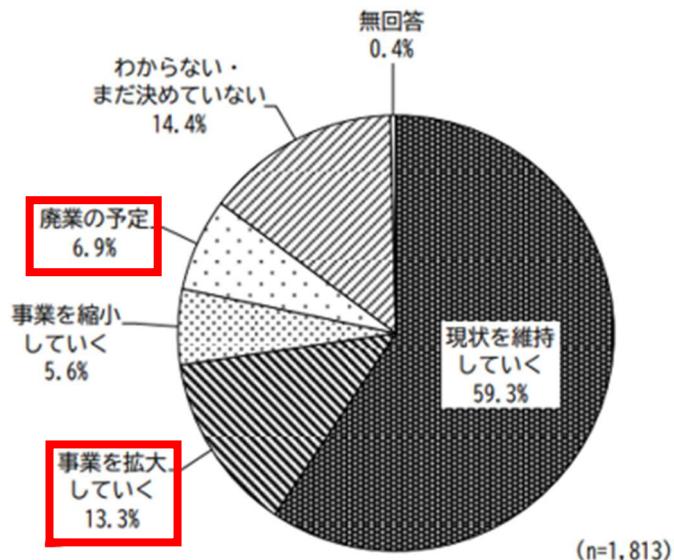
【令和 7 年度】

■事業展開の方向性

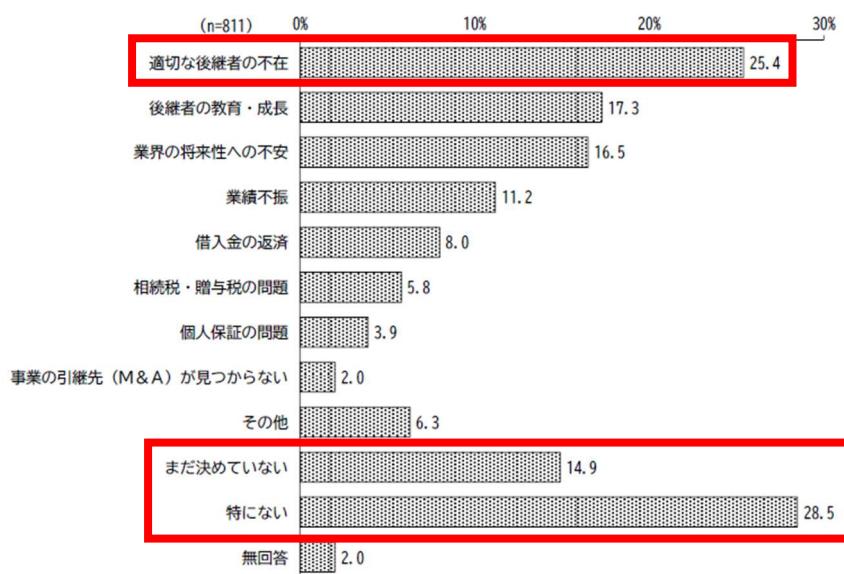


【令和 6 年度】

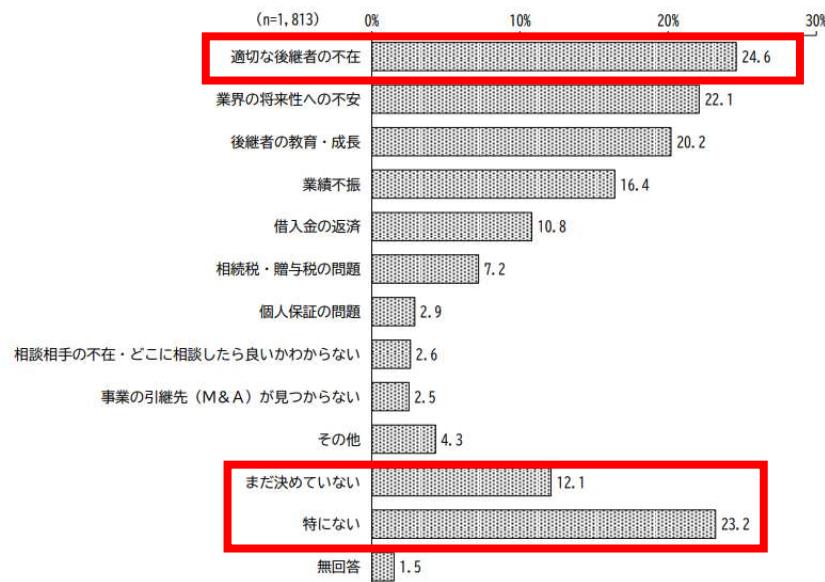
■事業展開の方向性



■事業承継上の課題

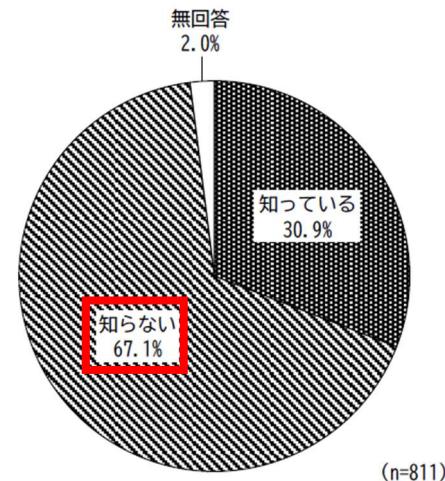


■事業承継上の課題



【令和7年度新規】

■事業承継を相談できる窓口の認知

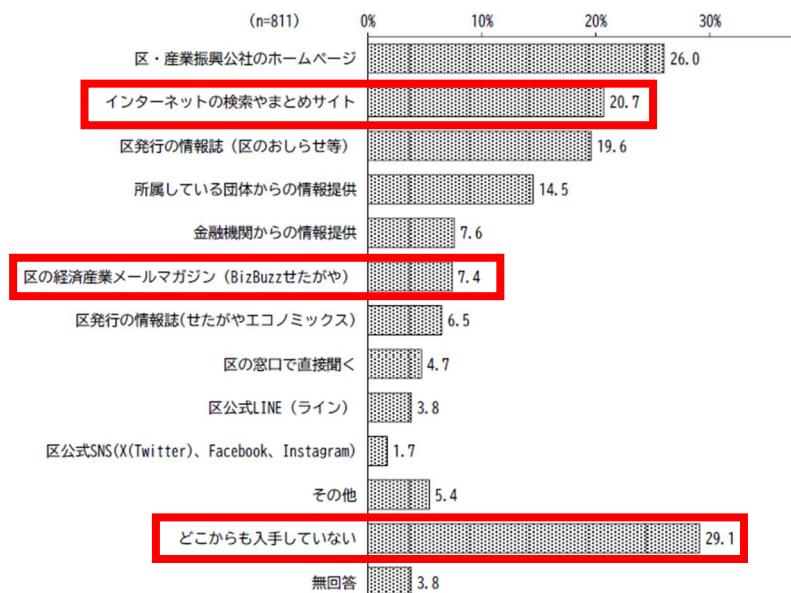


【新規追加理由】

事業承継相談窓口の認知状況を確認し、今後の施策の参考とするため。

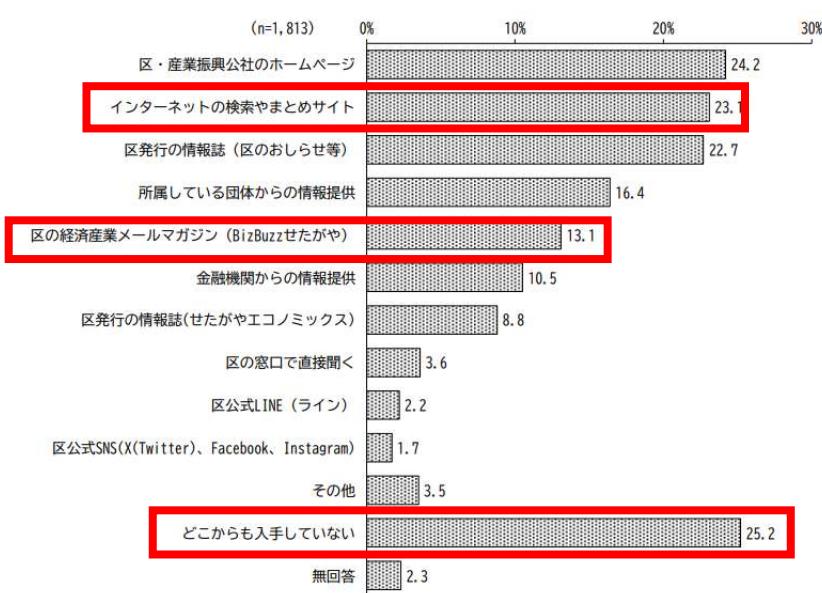
【令和7年度】

■行政情報の入手先



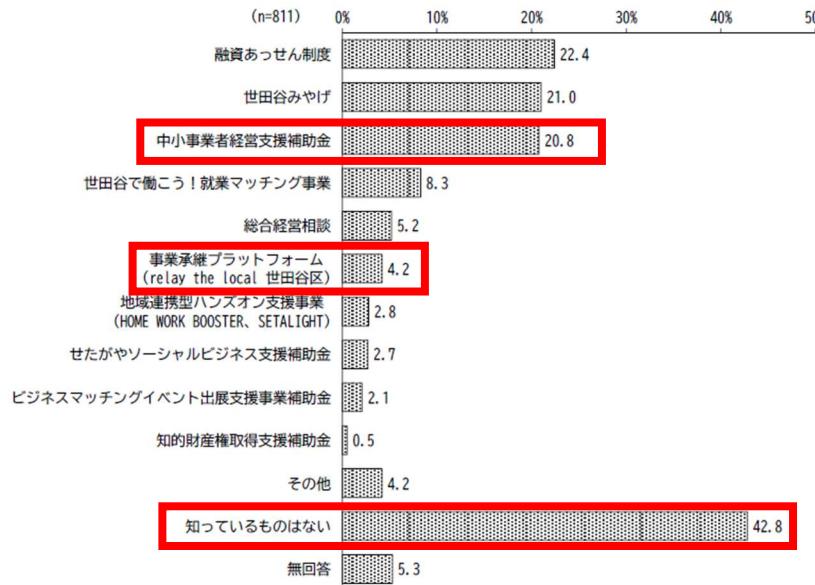
【令和6年度】

■行政情報の入手先



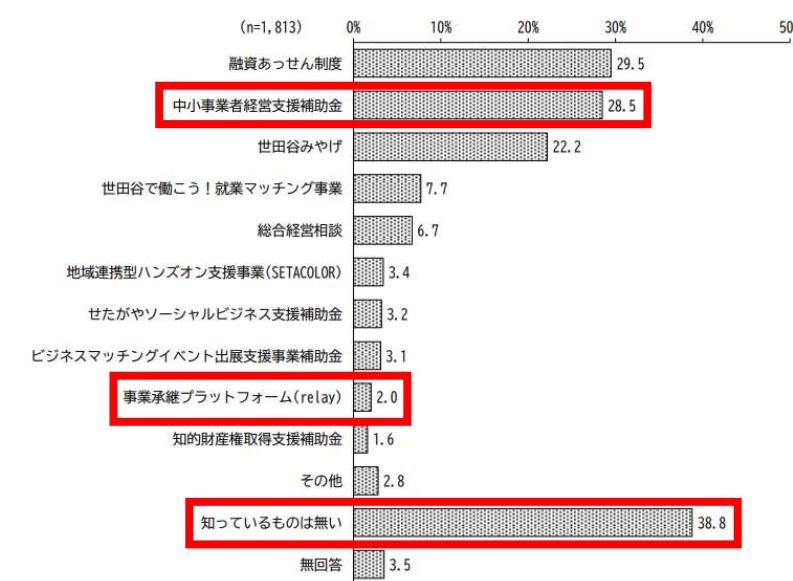
【令和7年度】

■区の支援策で知っているもの



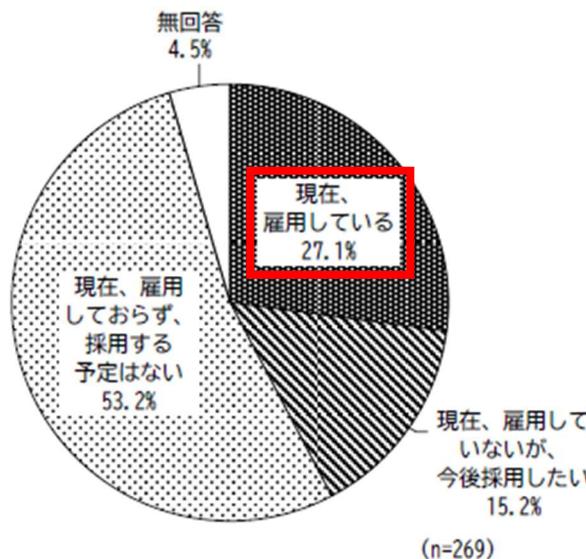
【令和6年度】

■区の支援策で知っているもの



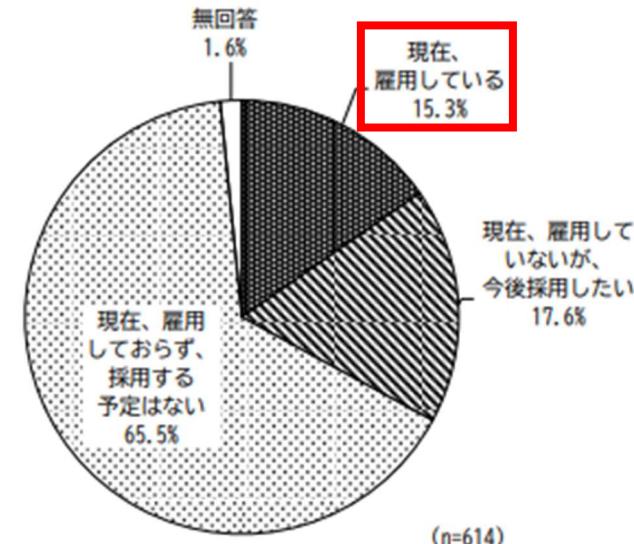
【令和7年度】

■外国人人材の雇用意向



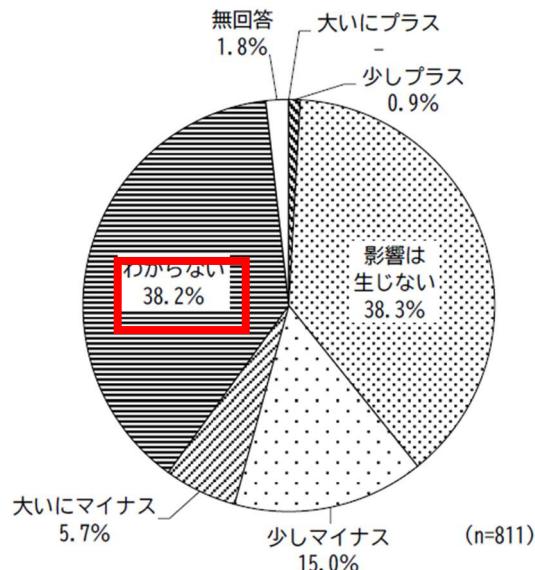
【令和6年度】

■外国人人材の雇用意向



【令和7年度新規】

■アメリカの関税引き上げの業績への影響

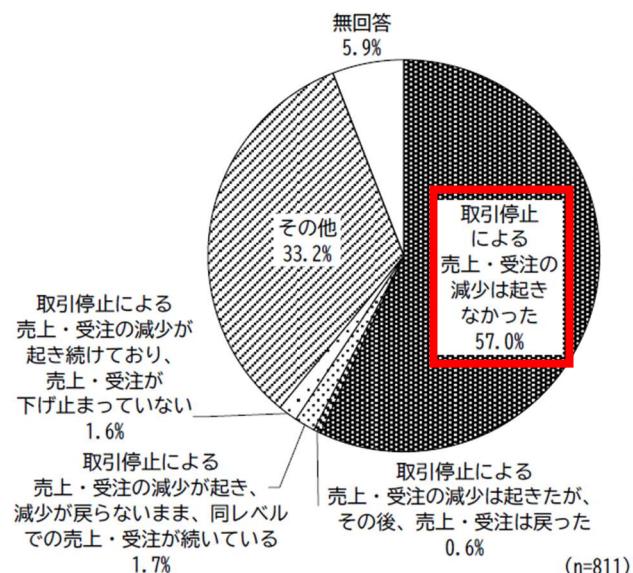


【新規追加理由】

時代の潮流を踏まえ、関税に係る問い合わせを設定。

【令和7年度新規】

■インボイス制度の影響

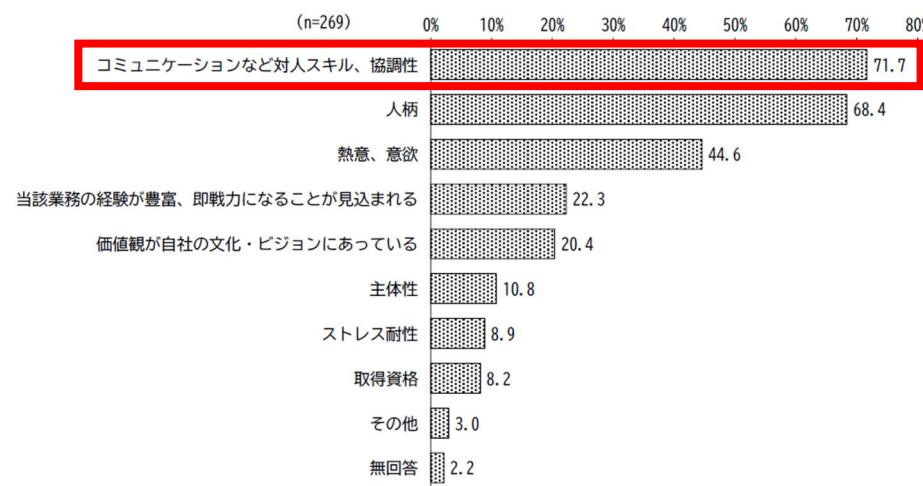


【新規追加理由】

インボイス制度の影響を把握するため。

【令和7年度新規】

■従業員の採用にあたり重視すること

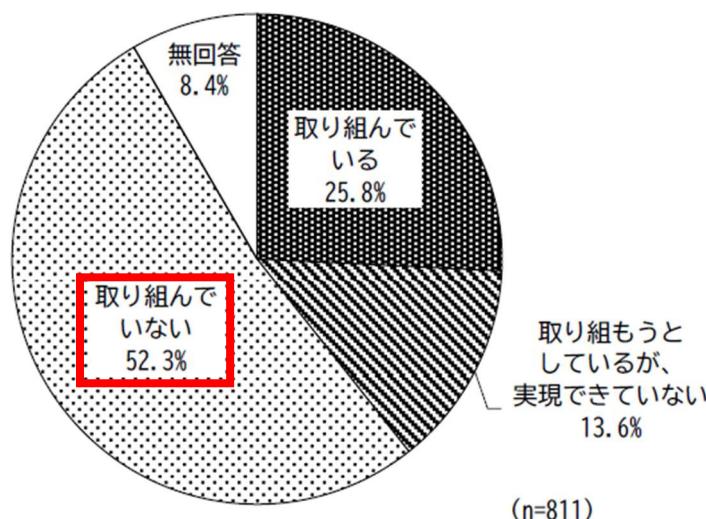


【新規追加理由】

採用する側の意向を調査し、事業者と求職者のマッチングを高める施策などの参考とするため。

【令和7年度新規】

■スキルを活かせる職場づくりへの取り組み

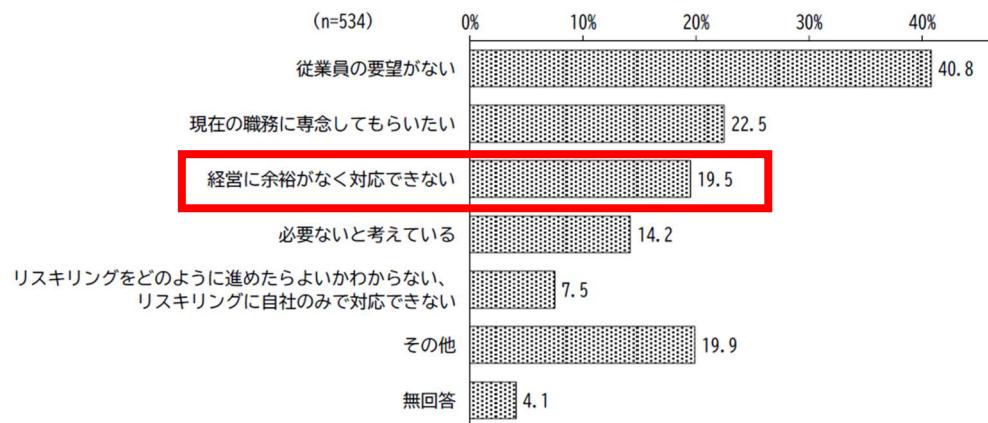


【新規追加理由】

「ロジックモデル」と「ソーシャルインパクト指標」
「目指す姿5ライフスタイル等に応じた多様な働き方が選択できる世田谷区」
変化の状況「スキルを活かせる職場づくりに取り組む」に対応する短期アウトカムを図るため。

【令和7年度新規】

■スキルを活かせる職場づくりへ取り組んでいない理由



【新規追加理由】

スキルを活かせる職場づくりに取り組んでいない状況を把握し、今後の施策の参考とするため。