

せたJOBタイムズ

～短時間からはじまる新しい雇用のかたち～



株式会社ふたこ麦麦公社

代表 市原 尚子 氏

二子玉川のクラフトビール「ふたこビール」の製造販売とふたこビールが飲める直営飲食店「ふたこビール醸造所」と「Unagiya Taproom」を運営しています。

せたJOB応援プロジェクトを導入したきっかけを教えてください。

世田谷区内のご近所の方にお仕事をお願いすることが、地域とのつながりを大事にしているローカルビジネスの思いと合致しました。できる限り多様性を受け入れ、誰もが活躍できる様な場でありたいと思っていたところ、区役所よりせたJOB応援プロジェクトの情報提供を頂いたことがきっかけです。

働き方・任せている仕事を教えてください。

月に1日・2時間のお仕事を1名の方をお願いしています(通ってJOB)。

仕事内容は、エクセル入力や伝票の仕分け・PDF化等、経費精算関連の作業です。



受け入れにあたって工夫したことはありますか。

雇用した方が、普段使い慣れているPCの環境(マウスやキーボードなど)で作業できるようにしました。また、配慮事項等は支援施設職員から適宜アドバイスを頂きながら対応しています。



せたJOB応援プロジェクトを導入して変化はありましたか。

業務負担の軽減につながり、時間を有効活用することができました。まじめに取り組んで下さり助かっています。更に仕事を切り出して、せたJOBを利用したいと思います。



宇田川湯

山村 幹子 氏

昭和34年（1959年）から世田谷区羽根木で宇田川湯という公衆浴場（銭湯）を家族で営んでいます。羽根木の住宅街の中にあり、「明るく、清潔」をモットーに昔ながらの雰囲気を残した銭湯です。

せたJOB応援プロジェクトを導入したきっかけを教えてください。

世田谷浴場組合の定例会があり、その定例会で「せたJOB応援プロジェクト」を知りました。銭湯の清掃業務には毎日の清掃以外に単純な手入れ作業があり、手伝ってくれる方がいないかと以前から考えていたためご担当者の方へ相談したことがきっかけです。

働き方・任せている仕事を教えてください。

私共は家族経営をしているため、外部の方へお仕事を依頼する経験が少ないこともあり、お試しとして「単発JOB」を利用しました。当日お越しいただき、その場で作業のやり方をレクチャーし習得できる範囲の仕事としてカランを磨く作業をお願いしました。



受け入れにあたって工夫したことはありますか。

作業内容を説明する時に具体的に伝えるように心がけました。磨き作業なので、最終的な状態目標を示し、この状態になるには洗剤をつけて、どこを磨くのかを伝えた上でご本人たちの作業を見ながら足りない点を同行の職員さんとフォローしました。

せたJOB応援プロジェクトを導入して変化はありましたか。

単発JOBを利用し普段、中々手が回らないお手入れの磨き作業ができました。単純作業ではありますが骨が折れる作業につき、「大掃除時期に辛いなあ。」と聞いていたので、大変助かりました。お陰様で他の大掃除に注力することができました。

せたJOB応援プロジェクト 問い合わせ先（世田谷区委託事業）

世田谷区障害者就労支援センター すきっぷ分室クローバー

電話：5787-4355 FAX：5787-4366

住所：世田谷区太子堂 2-15-1 野村三軒茶屋ビル 8 階
世田谷区 障害福祉部 障害者地域生活課 障害者就労支援担当