

令和 7 年 9 月 1 日
政 策 経 営 部
官民連携・行政手法改革担当課

令和 7 年度「提案型プロジェクトチーム制度」の実施状況について

1 主旨

「新たな行政経営への移行実現プラン」の取組み項目「5-11 執行体制の整備と人材育成」における取組みの一つとして、職員の経験学習機会の拡充による人材育成の推進とともに、庁内横断的に区政課題の解決に取り組む柔軟な組織運営の構築に向けて行う「提案型プロジェクトチーム制度」について、令和 7 年度の実施状況を報告する。

2 実施内容

本制度は、各所管部が提案したプロジェクトについて、希望する職員が既存の職場や担当業務に関わらず参加でき、週の業務時間中における 4 時間以内を目安に（さらに、必要に応じ週に 4 時間以内を目安に時間外勤務を行うことも可能とする。）、プロジェクトチームに係る活動を行うことができる制度として、令和 6 年度から実施している。

（1）実施プロジェクトテーマ

以下のプロジェクトについて、庁内公募による職員をメンバーとし、運用を行う。

No	プロジェクト名	所管課	メンバー
1	ドローン活用検討プロジェクト	政策経営部 政策企画課	8 名
2	デジタルツールを活用した業務改善推進プロジェクト（DX-Lab）	DX 推進担当部 DX 推進担当課	3 名
3	防犯対策プロジェクト （旧 特殊詐欺被害防止プロジェクト）	危機管理部 地域生活安全課	2 名
4	成城地区魅力発信プロジェクト	環境政策部 気候危機対策課	3 名
5	「子どもの権利」周知啓発プロジェクト	子ども・若者部 子ども・若者支援課	4 名
6	ラグビーチーム（リコーブラックラムズ東京）と連携した地域活性化プロジェクト	政策経営部 官民連携・行政手法改革担当課（スポーツ推進課）	7 名
7	SNS 動画配信プロジェクト	政策経営部 広報広聴課、政策企画課	3 名
8	職場における女性のキャリア支援の在り方検討プロジェクト	政策経営部	8 名

No	プロジェクト名	所管課	メンバー
9	事業系ごみ「へらソ」プロジェクト ～SDGs 推進・ごみから価値あるものへ～	清掃・リサイクル部 事業課	3 名
10	馬事公苑界わいコミュニティデザイン 「bajico」プロジェクト	都市整備政策部 都市デザイン課	4 名

【参考】

計 45 名

(内訳等)

職層：副係長 8 名 主任 19 名 係員 18 名

年齢：平均 32 歳 入庁年度：平均 2017 年（採用 9 年目程度）

(2) 9 月開始プロジェクトテーマ概要

「2 (1) 記載のプロジェクトテーマ」のうち、9 月に開始するプロジェクトテーマの概要は、以下のとおり。

No	プロジェクト名	所管課	種別
8	職場における女性のキャリア支援の在り方検討 プロジェクト	政策経営部	新規
	概要	女性職員が、将来の働き方や成長を主体的に構想し、その時どきで社会や組織が自分に求めるものと、自分が大切にしている価値観・自分はこうありたいと思う自己の実現をうまくマッチングさせながら、自律的な職業人生を送ることができるよう、支援ニーズや意欲等について調査・分析し、各職場で実施可能な適切なキャリア支援に向けた検討を行う。	
9	事業系ごみ「へらソ」プロジェクト ～SDGs 推進・ごみから価値あるものへ～	清掃・リサイクル部 事業課	新規
	概要	区内における事業系ごみの削減に向けて、ごみ減量に向けた立入調査（指導・助言）におけるアプローチ手法や、事業者側においてごみ処理経費の削減や社会貢献活動を通じた企業価値の向上など、経営面でのメリットにもつながるよう、従来のごみ減量手法に加えて、庁内職員の様々な発想を活かした新たな仕組みや取組みを検討する。	
10	馬事公苑界わいコミュニティデザイン「bajico」 プロジェクト	都市整備政策部 都市デザイン課	新規
	概要	「人と人とのつながり・心の豊かさの再確認」をテーマとする馬事公苑界わいコミュニティデザイン事業「bajico」について、様々な部署の職員が連携して取り組むことにより、地域活動のさらなる活性化や新たな担い手づくりにつなげていく。	

3 スケジュール

令和 7 年 6 月 プロジェクトチーム運用開始 (No 1 ～ 7)
9 月 プロジェクトチーム運用開始 (No 8 ～ 10)
令和 8 年 2 月 企画総務常任委員会報告