

建設業における人材確保支援事業について

1 主旨

世田谷区基本計画(平成 26 年度～35 年度)では、分野別政策に産業振興・雇用促進を掲げ、世田谷産業の基盤づくりとして、商業、工業、農業の枠組みにとらわれず、福祉、環境や建設なども含め、地域を支える多様な産業を育成していくこととしている。

地域人材育成・定着の取り組みについては、国も雇用対策の重点に掲げており、特に建設業等の地域を支える中小企業の人材確保が課題である。

国の 26 年度補正予算である地域住民生活等緊急支援のための交付金(地方創生先行型)を活用して、区内中小建設業者と若年者等とのマッチングを図る。

2 事業概要

- (1) 対象 区内建設業者(中小企業者)
- (2) 実施方法 民間事業者(人材紹介業)への業務委託
- (3) 事業内容

区から民間事業者への業務委託により、ハローワーク、世田谷区産業振興公社、東京商工会議所世田谷支部及び建設業団体等と連携を図りながら事業を進める。

区内中小建設業者と求職者とのマッチング目標を 30 社とする。

人材紹介サイトを活用したマッチング

受託事業者が運営する人材紹介サイトに求人企業情報を登録し、区内中小建設業者と求職者とのマッチングを図る。

ツアー型面接会の実施によるマッチング

求職者を募り、建設業の現場見学、ガイダンス、面接会等を 3 回程度実施する。

(4) その他

受託事業者はプロポーザル方式により選定する。

具体的な事業内容については、参加事業者の提案内容を検討し確定する。

3 予算額

1,000 万円(事業委託料)

4 スケジュール(予定)

27 年 4 月下旬 事業者公募開始

6 月上旬 " 選定

6 月 事業開始(～28 年 3 月まで)